



Reporte

INTEGRADO

2025

beta  
complejo agroindustrial

# Contenido



INTRODUCCIÓN



01

QUIÉNES SOMOS



02

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EFICIENCIA OPERACIONAL



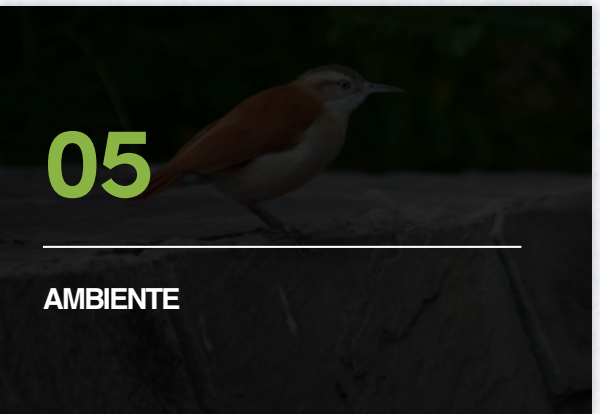
03

EXCELENCIA AGROINDUSTRIAL



04

PERSONAS



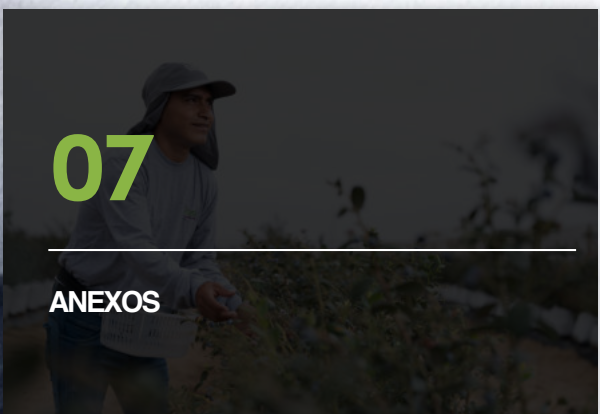
05

AMBIENTE



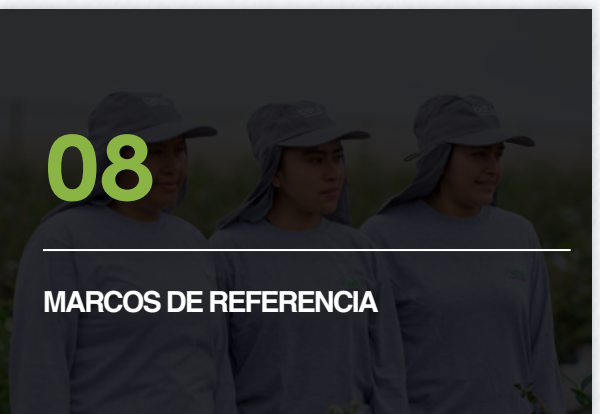
06

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA



07

ANEXOS



08

MARCOS DE REFERENCIA

# Introducción



## Sobre este reporte

(GRI 2-2)<sup>1</sup> (GRI 2-3) (GRI 2-4) (GRI 2-14)

El presente Reporte Integrado de Complejo Agroindustrial Beta reúne información financiera y no financiera con el propósito de ofrecer una visión más completa de nuestro desempeño durante el año. Este documento da continuidad al trabajo que venimos desarrollando en materia de transparencia y rendición de cuentas.

Este reporte ha sido elaborado de conformidad con los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), y el Suplemento Sectorial para Agricultura, Acuicultura y Pesca (GRI 13), y comprende el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Igualmente, considera los lineamientos del Sustainability Accounting Standards Board



Este reporte ha sido elaborado de conformidad con los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), y el Suplemento Sectorial para Agricultura, Acuicultura y Pesca

(SASB) e incorpora contenidos vinculados con NIIF S1, sobre requerimientos generales para la información financiera relacionada con sostenibilidad, y NIIF S2, sobre información relacionada con el clima.

El Gerente General de Complejo Agroindustrial Beta revisó y aprobó este reporte, asegurando que su contenido represente de manera adecuada nuestro desempeño durante 2025. Para cualquier consulta sobre este informe, puede contactarse con Rosmeri Gómez, jefa de Responsabilidad Social y Comunicaciones, al correo electrónico [rgomez@beta.com.pe](mailto:rgomez@beta.com.pe).



<sup>1</sup>En el presente reporte solo consideramos información correspondiente a Complejo Agroindustrial Beta S.A.

## Carta del Gerente General

### GRI 2-22

Nos complace presentar el Reporte Integrado 2025, un documento que recoge el desempeño financiero y no financiero de Complejo Agroindustrial Beta durante un año dinámico para el sector. El 2025 fue un período favorable para la agroexportación peruana, que alcanzó un nuevo máximo histórico impulsado por una alta demanda internacional y por desempeño de frutas clave como el arándano. Al mismo tiempo, fue un año exigente, marcado por mayores presiones regulatorias, sensibilidad a los costos logísticos y nuevas demandas de los mercados. En ese contexto, nuestra capacidad de adaptación y gestión resultó determinante.

En el ámbito económico y comercial, nuestras exportaciones crecieron 13% respecto del año anterior. Este resultado fue posible

gracias a la consolidación del arándano como una de nuestras principales líneas de negocio, al avance del recambio varietal en arándano y uva, al fortalecimiento de relaciones con cadenas internacionales de supermercados y a una gestión comercial y logística enfocada en elevar la calidad de nuestros productos. Hoy, nuestra operación conecta el origen agrícola en el Perú con una amplia red de mercados internacionales, reafirmando nuestra presencia global y nuestra capacidad de adaptación en un entorno cada vez más exigente.

La innovación continúa siendo un eje central de nuestra estrategia. Durante 2025 invertimos en proyectos de investigación e innovación y desarrollamos 29 iniciativas, por encima de lo registrado en el año anterior. Entre los avances más relevantes se encuentran la



**Lionel Arce**

Gerente General Complejo  
Agroindustrial Beta

implementación de una planta de producción de microorganismos benéficos, que fortalece nuestra sostenibilidad productiva y reduce la dependencia de insumos externos, y el lanzamiento comercial de arilos de granada, que amplía nuestro portafolio y mejora el aprovechamiento del recurso agrícola. Seguimos entendiendo la innovación como una capacidad aplicada al negocio, con impacto concretos en productividad, la competitividad y la sostenibilidad.

En el plano social, 36,048 trabajadores laboraron en nuestra empresa. Continuamos fortaleciendo nuestras prácticas de gestión del talento, derechos humanos y seguridad y salud en el trabajo. Como resultado de estos esfuerzos, logramos reducir nuestro Índice de Frecuencia de Accidentes de 4.11 a 3.79 y registramos cero enfermedades ocupacionales. Además, fuimos reconocidos como Great Place to Work Perú por cuarto año consecutivo, reflejo del esfuerzo sostenido

por consolidar una cultura organizacional basada en el respeto, la confianza y el bienestar de las personas.

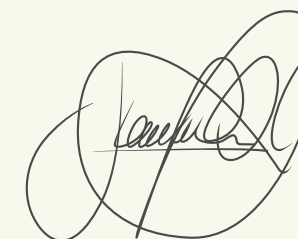
También reforzamos nuestro impacto social en las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Continuamos impulsando iniciativas en salud, educación y seguridad alimentaria. En 2025 realizamos 2,714 tamizajes en el programa Anemia Cero y recuperamos 185,118 kg de alimentos aptos para el consumo humano, beneficiando a 148,168 personas. Estas acciones expresan una manera de hacer empresa que busca generar valor más allá de la operación productiva, contribuyendo al bienestar de poblaciones vulnerables y fortalecen nuestro vínculo con el entorno.

En materia ambiental, seguimos avanzando en una gestión más rigurosa y preventiva. Actualizamos nuestro inventario de emisiones de gases de efecto invernadero con mejoras

metodológicas, implementamos una plataforma virtual para el monitoreo de emisiones e indicadores ambientales, mejoramos infraestructuras de almacenamiento de residuos sólidos e incorporamos soluciones orientadas a un uso más eficiente de los recursos. Además, obtuvimos la recertificación LEAF (Linking Environment and Farming), reafirmando nuestro compromiso con la salud del suelo, la biodiversidad y una agricultura cada vez más responsable.

Los resultados de 2025 nos permiten gestionar con confianza, pero también con responsabilidad. Sabemos que el entorno seguirá planteando desafíos comerciales, climáticos, operativos y sociales. Por ello, seguiremos fortaleciendo nuestra capacidad de adaptación, profundizando la innovación, consolidando nuestras inversiones estratégicas y manteniendo un firme compromiso con la sostenibilidad, la calidad, la inocuidad y la transparencia.

Finalmente, quisiera expresar mi sincero agradecimiento a los trabajadores, clientes, proveedores, comunidades y demás grupos de interés, cuyo compromiso y confianza hacen posible nuestro crecimiento. También, agradezco el tiempo dedicado a revisar este reporte, que refleja nuestra convicción de seguir avanzando con consistencia y responsabilidad en la construcción de una agroindustria peruana más competitiva y sostenible.



**Lionel Arce**  
Gerente General Complejo  
Agroindustrial Beta



**US\$ 289**  
**MILLONES**

valor aproximado de las exportaciones (un crecimiento del 13% respecto al año anterior).

**US\$ 312,610**

**INVERSIÓN TOTAL**

en proyectos de I+D+i (Investigación, Desarrollo e innovación).

**148,168**

**PERSONAS BENEFICIADAS**

mediante la recuperación de alimentos.



**2,714**

**TAMIZAJES**

realizados dentro del programa Anemia Cero.



**3.79**

**DISMINUIMOS**

Nuevo Índice de Frecuencia de Accidentes (reducido desde 4.11).

**185,118**

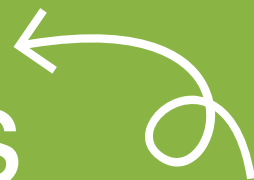
**KILOGRAMOS**

Alimentos aptos para consumo humano recuperados.



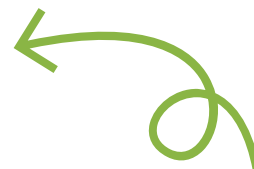
01

# Quiénes SOMOS





## 1.1 Historia y *filosofía*



### GRI 2-1

Somos Complejo Agroindustrial Beta S.A., una empresa peruana de capital privado con más de tres décadas de trayectoria en el mercado agroexportador y con presencia internacional. Nos especializamos en el cultivo, empaque y exportación de productos frescos y congelados como arándanos, uvas, paltas, espárragos, granadas y mandarinas, con un enfoque orientado

a ofrecer alimentos saludables, nutritivos y seguros. A lo largo de nuestra evolución, hemos consolidado una forma de gestión que integra la excelencia operativa, sostenibilidad en toda la cadena de valor. Esta manera de hacer empresa orienta nuestras decisiones estratégicas, la relación con los grupos de interés y la forma en que proyectamos nuestro crecimiento.

Nuestra misión y visión expresan ese propósito:

### Misión



Producimos y exportamos productos de calidad, generando confianza en nuestros clientes, bienestar en los trabajadores y desarrollo sostenible en las comunidades.

### Visión



Ser reconocidos como una empresa sostenible y líder en el sector agroindustrial, de la mano de la innovación, investigación y el desarrollo continuo.

# Nuestra *filosofía*

Estos lineamientos se sostienen en una filosofía corporativa basada en valores que definen lo que hacemos y cómo lo hacemos. Son el marco que guía nuestra cultura, nuestro estilo de liderazgo y el comportamiento esperado en toda la organización. En conjunto, estos elementos definen la identidad de Beta:



**Integridad**



**Competencia**



**Responsabilidad**



**Trabajo en equipo**



**Orientación a resultados**



**Orientación al cliente**



**Compromiso con la calidad**

## Beta en el Perú

### GRI 2-6

Desarrollamos nuestras operaciones agroindustriales principalmente en las regiones del norte y sur del Perú, lo que nos permite aprovechar distintas condiciones climáticas para sostener una producción continua durante el año. Al mismo tiempo, esta presencia genera empleo, dinamiza economías locales y fortalece nuestro vínculo con las comunidades de influencia.



**3,430**

hectáreas



**09**

plantas  
empacadoras



**03**

regiones: Piura,  
Lambayeque e Ica

Nuestra presencia territorial refleja una operación amplia, integrada y en expansión, con un desarrollo consolidado en el norte del país y un avance progresivo en la zona sur.

## Beta en el Perú

Contamos con 29 fundos y 9 plantas a lo largo de nuestro país, donde cultivamos y procesamos nuestros productos con cuidado y dedicación para exportar calidad al mundo.

“Nuestros productos llegan a más de 38 países en los 5 continentes”.



### Lambayeque

Se cultiva y procesa espárrago, arándano y palta.

**04**  
Plantas

**1693**  
Hectáreas productivas



### Ica

Se cultiva espárrago, uva, granada, mandarina y arándano. Se procesa uva, granada, espárrago y arándano.

**03**  
plantas

**999**  
Hectáreas productivas



### Piura

Se cultiva y procesa las 5 variedades de uva.

**01**  
plantas

**574**  
Hectáreas productivas

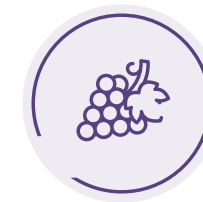


### Chincha

Se cultiva palta. Se procesa palta, mandarina y uva.

**01**  
plantas

**164**  
Hectáreas productivas



# Participación gremial *y asociaciones*

GRI 2-28

1. **AGAP** - Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú

2. **IPEH** - Instituto Peruano del Espárrago y Hortalizas

3. **PROVID** - Asociación de Productores de Uva de Mesa del Perú

4. **PRO-GRANADA** - Asociación de Productores de Granada del Perú

5. **Cultivando**. Organización que agrupa a las empresas instaladas en las Tierras Nuevas de Olmos.



6. **FRÍO AÉREO** - Almacén de frescos en el Aeropuerto Internacional Jorge Chávez

7. Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Ica

8. Cámara Chinchana de Comercio

9. Cámara de Comercio y Producción de Piura

10. Asociación Peruana de Recursos Humanos



## Iniciativas, estándares y certificaciones



Nuestras certificaciones dan testimonio del compromiso con la calidad, los altos estándares y la sostenibilidad.



## Reconocimientos 2025

Asimismo, contamos con las certificaciones GRASP, SPRING, Módulo Nurture y LEAF<sup>2</sup>.



Fuimos reconocidos por ARVAL Perú como la empresa con la flota más grande de vehículos y la de menor siniestralidad.



Recibimos un reconocimiento de la empresa logística CHEP por nuestra contribución a la economía circular, a través del intercambio y reutilización de recursos de embalaje.

<sup>2</sup>No se consideran los logos de estas certificaciones por restricciones de uso.

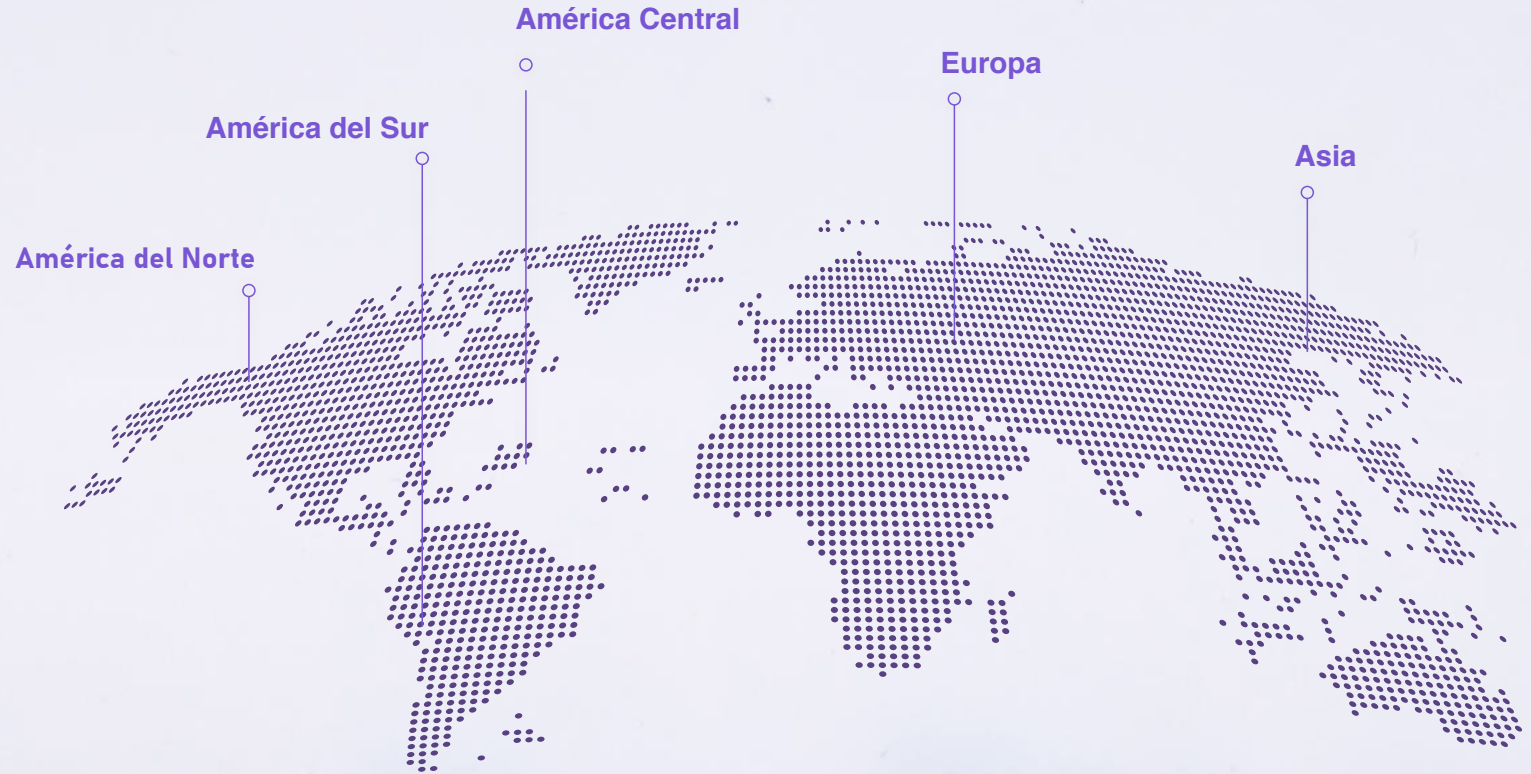
## 1.2 Nuestras *operaciones*



### Desde Perú al mundo

Nuestra operación conecta el origen agrícola en el Perú con una red comercial internacional que hoy alcanza más de 38 países en los cinco continentes. Esta presencia global se sostiene en una estrategia de distribución diversificada que combina venta directa a grandes cadenas de supermercados, mercados mayoristas y nuestras oficinas comerciales en el extranjero.

### Principales mercados internacionales



En términos de llegada al mercado, aproximadamente el 30% de nuestras ventas se canaliza de manera directa a grandes cadenas de supermercados, complementándose con otros canales que nos permiten ampliar cobertura y responder a distintos perfiles de cliente.

### Oficinas comerciales



Estados Unidos

Beta Best Produce LLC



Holanda

Beta Best Produce B.V.



Reino Unido

Beta Best Produce Ltd



España

Beta Best Produce

### Campañas productivas

En Beta, la gestión de campañas productivas responde a la planificación anual de cada cultivo y a sus respectivas ventanas comerciales. Cada campaña articula decisiones agronómicas, programación de cosecha, capacidad de empaque, requerimientos logísticos y compromisos comerciales, en función de la estacionalidad, la productividad esperada y las condiciones del mercado. El foco está en articulación de la gestión en campo, planta y despacho para asegurar cumplimiento, calidad y eficiencia operativa.



## 1.3 Enfoque de *sostenibilidad*

La sostenibilidad forma parte de la manera en que gestionamos y tomamos decisiones a largo plazo. Este enfoque se expresa en políticas, procedimientos, mecanismos de seguimiento y compromisos concretos que buscan fortalecer el desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza de la empresa.

En 2025, reforzamos este enfoque mediante la conformación del Comité de Sostenibilidad, como instancia de articulación y seguimiento de dar seguimiento coherencia en nuestra agenda ASG.



## Principales lineamientos

### (GRI 2-23)

Nuestro marco de gestión que apoya en un conjunto de políticas y procedimientos que establecen criterios claros de actuación en temas éticos, laborales, sociales, ambientales y de relacionamiento con nuestros grupos de interés.

En este contexto, durante 2025 aprobamos nuestra política de sostenibilidad, la cual se complementa con el plan estratégico, el Código de ética, entre otros que se detallan a continuación:



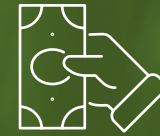
**Plan estratégico**



**Código de Ética**



**Política de Derechos Humanos**



**Política Anticorrupción**



**Política de Compras**



**Política de sostenibilidad**



**Política de Prevención contra el Hostigamiento Sexual**



**Política de Quejas y Reclamos**



**Procesos de Gestión Ambiental y de Responsabilidad Social**



**Política de impacto en las comunidades**

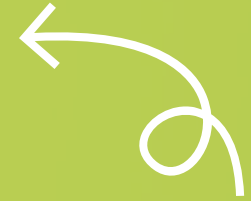


**Procedimiento de reclamo de clientes de exportación**

Estos instrumentos fortalecen el cumplimiento normativo, promueven una conducta empresarial responsable y contribuyen a integrar criterios de sostenibilidad en toda la operación.



## Temas *materiales*




(GRI 3-1)



En 2024, actualizamos nuestro análisis de doble materialidad para identificar y priorizar los temas ASG más relevantes para el negocio y para sus grupos de interés, considerando tanto la perspectiva de impacto como la perspectiva financiera.

Para 2025, realizamos una revisión del contexto interno y externo de la empresa para validar la vigencia de dicho análisis de materialidad. Esta revisión consideró información sectorial, desempeño del negocio, evolución operativa, riesgos y asuntos de interés identificados por la gestión. Como resultado, no se identificaron cambios que justificaran una modificación de la lista de temas materiales definida previamente, por lo que se mantiene vigente la materialidad reportada en 2024.

Temas materiales y su cobertura (GRI 3-1)	Dimensión	Tema	ODS Vinculado
	Gobernanza	Prácticas éticas y anticorrupción	
		Creación de valor económico sostenible	 
		Calidad, inocuidad y seguridad de los alimentos / productos	  
		Trazabilidad de la cadena de suministro y gestión responsable de proveedores	

	Dimensión	Tema	ODS Vinculado
	<p><b>Social</b></p>	<p>Desarrollo de las comunidades</p>	 
		<p>Derechos Humanos</p>	
		<p>Salud y seguridad en el trabajo</p>	 
		<p>Creación de empleo y desarrollo de trabajadores</p>	   
		<p>Enfoque de género</p>	  



Dimensión	Tema	ODS Vinculado				
Ambiental	Gestión del agua					
	Salud del suelo y gestión de la biodiversidad					
	Emisiones y resiliencia ante el cambio climático					
	Gestión de residuos					
	I+D+I					

## Grupos de interés

(GRI 2-29)

La relación con nuestros grupos de interés es parte central de la sostenibilidad del negocio. Por ello, buscamos construir vínculos de confianza a través de una comunicación transparente, el cumplimiento de compromisos y espacios de intercambio que permitan una mejor comprensión de expectativas y prioridades.

En 2025 también revisamos el contexto de relacionamiento con nuestros grupos de interés, considerando la evolución del negocio, la operación y los asuntos relevantes de gestión. Esta revisión confirmó la vigencia de los grupos priorizados definidos previamente, por lo que se mantiene el mismo mapa de grupos de interés reportado en 2024:



Para orientar nuestras estrategias comunicativas con los grupos de interés, nos centramos en 3 ejes de gestión:

1

Informar sobre nuestra gestión de manera clara, oportuna y transparente.

2

Fomentar el aprendizaje mutuo y el intercambio de buenas prácticas.

3

Posicionar a Beta como un referente del sector en espacios y escenarios relevantes para sus grupos de interés.

### Canales de comunicación

Grupos de interés	Web <sup>3</sup>	Redes sociales <sup>4</sup>	Correo electrónico <sup>5</sup>	Maillings de comunicación interna	Boletines informativos	Reuniones
Directorio	X	X	X	X	X	X
Clientes	X		X			X
Sociedad	X	X	X			X
Comunidad	X	X				X
Proveedores	X	X	X			X
Trabajadores	X	X	X	X	X	X
Estado	X	X	X			X

### GRI 2-16, GRI 2-25

<sup>3</sup> beta.com.pe

<sup>4</sup> Gestión de redes sociales: Facebook, LinkedIn, Instagram y TikTok.

<sup>5</sup> betacomunicarse@beta.com.pe





## Atención de *quejas y reclamos*

Beta cuenta con mecanismos formales para la recepción, atención y seguimiento de quejas, reclamos, denuncias y sugerencias. Estos mecanismos se encuentran definidos en la Política de Atención de Quejas y Reclamos del Trabajador, el Instructivo de Atención de Reclamos por Obligaciones Sociolaborales y el Procedimiento de Reclamo de Clientes de Exportación (terceros), los cuales establecen criterios de gestión, escalamiento, seguimiento y remediación.

Los casos de mayor relevancia son revisados mensualmente por el Comité Laboral para su evaluación. Cuando corresponde, este análisis permite identificar oportunidades de mejora y proponer ajustes en el marco normativo o en las prácticas internas. Asimismo, según su nivel de criticidad, los casos pueden ser elevados al Comité de Gerencias.



02

# Desempeño económico y *eficiencia operacional*





## Temas materiales *en este capítulo*

Durante 2025, Complejo Agroindustrial Beta registró un desempeño económico sólido y una gestión operativa enfocada en la eficiencia, en un contexto favorable pero exigente para la agroexportación peruana. La combinación de una alta demanda internacional, el fortalecimiento de cultivos estratégicos y una gestión comercial y logística más integrada permitió consolidar resultados positivos, al mismo tiempo que se reforzaron capacidades operativas clave para sostener el crecimiento.

### ODS vinculados con este capítulo



### Hitos en 2025

**Diversificamos y fortalecimos** nuestras rutas comerciales para el arándano fresco

Avanzamos en la renovación y expansión de nuestro portafolio agrícola con la **plantación de las variedades Allison y Sweet Globe en Piura.**

Impulsamos la transformación digital de la operación con la migración de **SAP<sup>6</sup> R/3 a SAP S/4HANA.**



### Nuestras Cifras

# USD 289

millones alcanzaron nuestras exportaciones aproximadamente

# 2%

Contribuimos con el total exportado del sector.

### Retos al 2026

**Incorporar 200 hectáreas adicionales** para alcanzar 669 hectáreas y sostener un crecimiento de **25%** frente a la campaña anterior.

**Impulsar el crecimiento de la uva,** con la meta de exportar más de dos millones de cajas y seguir avanzando en la renovación varietal con **Sweet Globe y Allison.**

**Seguir fortaleciendo la integración comercial, logística y climática** consolidando el Comité de Sostenibilidad como espacio de articulación y seguimiento.

**Acelerar la innovación y la eficiencia operativa,** con el objetivo de superar el **1% del índice de innovación.**

<sup>6</sup> Sistema de planificación de recursos empresariales (ERP) utilizado para registrar y consolidar información operativa y administrativa.

## 2.1 Panorama de la agroexportación en 2025



El 2025 fue un año positivo para la agroexportación peruana, impulsado por una alta demanda internacional y un buen desempeño de frutas clave. El sector alcanzó un nuevo máximo histórico y confirmó el peso creciente del Perú como proveedor global de alimentos frescos en los mercados internacionales.



### Agroexportación

Según el MIDAGRI, la agroexportación peruana cerró el 2025 en un récord de USD 15,013 millones, con un crecimiento de 17.3% frente al 2024. Asimismo, indica que el crecimiento agroexportador fue amplio a nivel territorial: 16 regiones del país aumentaron sus exportaciones, con un crecimiento de 53.0% en la selva, de 44.8% en la sierra y de 13.1% en la costa.



### Empleo

De acuerdo con el CIEN-ADEX, a diciembre del 2025 los empleos directos asociados a las exportaciones representaron el 33.3% del empleo privado formal del país, reflejando el peso del sector exportador en la economía.



### Arándano

Según el MIDAGRI, el arándano se consolidó como el principal producto de agroexportación del Perú: con ventas por USD 2,457 millones en el 2025, un crecimiento de 8.2% frente a 2024 y una participación de 16.4% del valor FOB exportado. Además, de acuerdo con el MIDAGRI y el SENASA, las exportaciones peruanas de arándanos crecieron 92.9% entre mayo y septiembre de 2025, reafirmando su liderazgo global.

Sin embargo, el entorno también presentó desafíos significativos. Persistieron presiones regulatorias, una mayor sensibilidad a los costos logísticos y nuevas condiciones de acceso a mercados:



Desde el 5 de abril de 2025, el Gobierno de EE. UU. aplicó un arancel recíproco adicional del 10% a las importaciones peruanas no exceptuadas<sup>7</sup>.

El impacto en nuestros resultados fue moderado debido al menor peso de este mercado en nuestras ventas frente a otras empresas del sector. Aun así, en algunas operaciones el recargo arancelario elevó el costo de ingreso y se reflejó en el precio final. Nuestra planificación comercial y la diversificación de mercados nos permitieron ajustar la colocación y mitigar su efecto.



<sup>7</sup> En noviembre de 2025, el Gobierno de EE. UU. amplió la lista de productos agrícolas exceptuados del recargo e incluyó más de 100 productos peruanos; el arándano no estuvo entre ellos.

## 2.2 Gestión comercial y logística



En 2025, consolidamos el arándano como motor central de nuestra producción, reforzamos alianzas con supermercados internacionales y optimizamos nuestras cadenas logísticas. Nuestra estrategia comercial no se enfocó únicamente en el incremento de volúmenes de producción, sino en elevar la calidad y la diferenciación de nuestros productos, especialmente en mercados exigentes como Europa.

Nuestros esfuerzos resultaron en lo siguiente:

Avanzamos en la renovación de variedades de arándano y uva hacia opciones patentadas, seleccionadas por su mayor productividad y mejor adaptación a las exigencias del mercado y a las condiciones climáticas. En el caso de la uva, este proceso incluyó variedades como Sweet Globe y Allison.



Brindamos mayor atención a los mercados europeos, donde las condiciones de llegada de la fruta son relevantes. En línea con sus exigencias, nos enfocamos en atributos como la firmeza, textura, tamaño y trazabilidad del producto que resultan decisivos para su comercialización en supermercados.



Profundizamos el trabajo comercial con cadenas internacionales de supermercados, reforzando los programas de abastecimiento y las relaciones con nuestros clientes.

La gestión logística no solo busca ampliar nuestro alcance comercial, sino también asegurar condiciones óptimas de tránsito y preservación del producto.

Por ello, durante el año reforzamos nuestra gestión con una mirada integral, que abarcó:

**Coordinación  
entre campo,  
empaques y  
gestión comercial**

**Planificación  
de despachos**

**Optimización de  
materiales y fletes**

**Cuidado de  
la calidad del  
producto a lo largo  
de toda la cadena**

Nuestra logística 2025 se tradujo en:



**Nuevas rutas comerciales para el arándano fresco.**



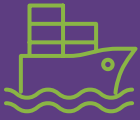
**Mayor confiabilidad para llegar a mercados lejanos.**



**Mejor preservación de la calidad del producto en sus respectivos destinos.**

## Eventos relevantes

**Inauguración del puerto de Chancay:** una salida más eficiente hacia el mercado asiático, con menos fricción logística y mejores condiciones para preservar la calidad en productos frescos.



# 62%

De las agroexportaciones peruanas a China pasaron por el puerto de Chancay entre enero y septiembre de 2025.



# USD 338 M

Exportados en bienes agropecuarios a China en ese período, de los cuales USD 210 millones salieron por Chancay.



Los principales productos nacionales movilizados por esa vía fueron arándanos, paltas, uvas y mandarinas.

En Beta aprovechamos esta mejora logística para fortalecer rutas y explorar nuevas posibilidades comerciales:

- Iniciamos nuestros envíos de arándano de la variedad Sekoya hacia China a través del Puerto de Chancay. **El primer contenedor fue despachado el 29 de junio de 2025 y un segundo envío zarpó el 6 de julio.**
- Participamos en el primer envío de **más de 11 toneladas de arándanos desde Lambayeque hacia República Dominicana**, utilizando un sistema de tratamiento en frío desde el puerto de Paita.

Estos avances fortalecieron nuestra capacidad para llegar a mercados más lejanos con mejores condiciones de tránsito y mayor resguardo de la calidad del producto.



(GRI 205-1)

## 2.3 Producción y exportaciones

Nuestras exportaciones alcanzaron un aproximado de USD 289 millones, logrando un incremento de 13% en comparación al año anterior. De ese modo, **contribuimos al 2% del total exportado por el sector agroexportador peruano**, siendo nuestros principales clientes cadenas de supermercados internacionales como Lidl, Costco, Walmart, Tesco, Mercadona, Aldi y Rewe.

El arándano se mantuvo como nuestra principal línea de negocio, mientras la uva incrementó su participación dentro del mix de ventas, reafirmando su importancia como uno de los pilares de nuestra oferta exportadora.

### Distribución de ventas de productos (mercado internacional)

Producto	2024	2025
Arándano	58.208%	<b>58.48%</b>
Uva	28.72%	<b>30.22%</b>
Espárrago	3.89%	<b>4.76%</b>
Palta	4.77%	<b>2.94%</b>
Granada	2.00%	<b>2.10%</b>
Arándano congelado	0.71%	<b>0.82%</b>
Mandarina	0.66%	<b>0.43%</b>
Espárrago congelado	1.05%	<b>0.25%</b>
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Comercialización de productos (mercado local 2025)

Producto	Kilogramos	Valor USD	Precio USD/Kg
Granadas	573.00	317.00	0.55
Mandarinas	791,175.00	473,393.00	0.60
Palta	191,905.00	53,395.00	0.28
Uvas	2,482,431.00	328,418.00	0.13
Arándanos	2,625.00	2,709.00	1.03

(\*) Elaboración propia



Este volumen corresponde principalmente a fruta que no califica para exportación, que son adquiridos por distribuidores en nuestras plantas de empaque.

## 2.4 Creación de valor económico

(GRI 201-1) (GRI 3-3)

El valor económico generado (VEG) refleja los ingresos obtenidos a partir de nuestras operaciones, mientras que el valor económico distribuido (VED) muestra cómo estos recursos se transfieren a nuestros principales grupos de interés.

En 2025, el VEG ascendió a USD 292 millones, 10.2 % por encima de los USD 265 millones registrados en 2024. Este crecimiento se reflejó también en un mayor VED, que pasó de USD 185 millones a USD 220 millones, lo que representa un incremento de 18.7 %, principalmente a través de remuneraciones y beneficios para los trabajadores, pagos a proveedores de bienes y servicios, gastos financieros y dividendos a accionistas

Las remuneraciones y beneficios sociales aumentaron 23.8 %, pasando de USD 69 millones a USD 86 millones. Mientras que los pagos a proveedores se incrementaron en 28.3 %, pasando de USD 65 millones a USD 83 millones.

Valor económico directo generado y distribuido		Valor (en miles de dólares)	
		2024	2025
<b>Valor económico directo generado (VEG)</b>	a) Ingresos por ventas	265,085	92,156
	b) Otros ingresos	3,464	3,860
	<b>Total</b>	<b>268,549</b>	<b>296,016</b>
	c) Remuneraciones y otros beneficios sociales para trabajadores	69,819	86,424
<b>Valor económico distribuido (VED)</b>	d) Proveedores de bienes y servicios	65,032	83,437
	e) Gastos financieros (intereses)	35,558	39,283
	f) Impuestos y pagos a Gobiernos	15,078	1,475
	g) Dividendos a accionistas	0	9,500
<b>Total</b>	<b>185,487</b>	<b>220,118</b>	
<b>Valor económico retenido (VEG - VED)</b>		<b>83,062</b>	<b>75,898</b>

(\*) Elaboración propia

## 2.5. Clima, agua y *resiliencia operativa*



(GRI 201-2) (FB-AG-440a.1)

### El cambio climático en 2025

El cambio climático constituye un factor estructural para la operación dada su capacidad de afectar la productividad agrícola, la disponibilidad de recursos hídricos, la continuidad

operativa y el desempeño financiero. Si bien 2025 fue menos disruptivo que años recientes, el riesgo climático se mantuvo presente y exigió una gestión preventiva y adaptativa:

- A fines de febrero y durante marzo de 2025, la ENFEN<sup>8</sup> activó y mantuvo el estado de vigilancia de El Niño Costero, ante una condición cálida débil de corta duración y una mayor probabilidad de lluvias entre normales y sobre lo normal en la costa norte.
- En abril de 2025, ENFEN<sup>8</sup> cambió el estado a “No Activo”, proyectando una transición a condiciones neutras.
- Hacia noviembre y diciembre de 2025, el sistema se mantuvo en “No Activo”, con predominio de condiciones neutras y precipitaciones entre normales y por debajo de lo normal en la costa norte, sin descartar eventos puntuales.

<sup>8</sup> Comisión Multisectorial encargada del Estudio Nacional del Fenómeno “El Niño”

## 2.5. Clima, agua y *resiliencia operativa*



### Respuesta operativa y gestión del agua

Frente a este escenario, la gestión operativa durante 2025 se enfocó en fortalecer la resiliencia productiva y reducir la exposición a riesgos climáticos. Entre las principales medidas implementadas se encuentran:

- Refuerzo de drenes en fundos y otras áreas operativas críticas, para facilitar la evacuación de excedentes de agua dentro de las zonas productivas y evitar empozamientos que puedan afectar las plantas.
- Continuidad del recambio varietal en arándano y uva, orientado a variedades patentadas con mayor estabilidad productiva y mejor respuesta frente a condiciones climáticas adversas.
- Monitoreo constante de la información emitida por ENFEN y de otras alertas climáticas oficiales, para anticipar eventos relevantes y ajustar oportunamente la gestión.
- Distribución geográfica de la operación entre el norte y el sur del país, lo que reduce la concentración del riesgo climático en una sola zona productiva.

En situaciones de lluvias intensas, bloqueos o dificultades de acceso, reforzamos la coordinación con proveedores y la planificación del abastecimiento para mantener la continuidad de nuestras operaciones.

Para ello, con antelación ubicamos insumos y repuestos en zonas clave. Igualmente, realizamos mantenimiento preventivo de equipos e infraestructura crítica, con el fin de reducir riesgos y sostener el ritmo de trabajo.

En materia de gestión de agua, continuamos fortaleciendo medidas que ya formaban parte de nuestra gestión preventiva:

- Mantuvimos el almacenamiento preventivo en Olmos para reducir la vulnerabilidad frente a sequías
- Reforzamos drenes para mejorar la respuesta ante lluvias intensas
- Continuamos promoviendo un uso más eficiente de la infraestructura hídrica.

## 2.5. Clima, agua y *resiliencia operativa*



### Matriz de respuesta a los riesgos climáticos

La gestión del riesgo climático se estructura a partir de una matriz que identifica los principales riesgos, sus impactos potenciales y las medidas preventivas asociadas. Entre los riesgos priorizados se encuentran las lluvias intensas, el estrés hídrico, la mayor presión climática sobre cultivos sensibles como el arándano y la

uva, y la eventual afectación al flujo de caja ante eventos severos. Las respuestas implementadas combinan medidas agronómicas —como el refuerzo de drenes y la renovación varietal— con acciones de planificación financiera, orientadas a proteger la continuidad operativa y la estabilidad económica.

Riesgo	Impacto	Respuesta o medida preventiva
Lluvias intensas	Afectación de plantas y productividad	Refuerzo de drenes y monitoreo climático
Mayor presión climática sobre arándano y uva	Volatilidad productiva	Renovación y diversificación de variedades de cultivo
Estrés hídrico o sequía	Presión sobre riego y continuidad	Renovación y diversificación de variedades de cultivo
Evento severo con impacto en flujo de caja	Tensión en flujo de efectivo	Cláusulas El Niño y refinanciamiento

## 2.5. Clima, agua y *resiliencia operativa*



### Implicancias financieras y de planificación

#### NIIF S1-34(a), NIIF S1-35(a)

La gestión de los riesgos climáticos incorpora tanto medidas operativas como financieras. Durante 2025, la estrategia se apoyó en acciones clave como la diversificación geográfica de la operación, la migración hacia variedades menos susceptibles al cambio climático y el fortalecimiento de la infraestructura operativa.

- Diversificación geográfica de nuestra operación entre norte y sur.
- Migración hacia variedades patentadas de arándano y uva menos susceptibles al cambio climático.
- Refuerzo de drenes para reducir riesgos ante lluvias intensas.

Asimismo, continuamos incorporando herramientas financieras para proteger la continuidad del negocio, como cláusulas vinculadas al Fenómeno de El Niño en nuestros financiamientos de largo plazo y el refinanciamiento de deuda para contar con mayor holgura de flujo.

Durante 2025, el cambio climático siguió siendo un factor relevante para nuestro desempeño financiero. Nuestro análisis identificó riesgos que podrían afectar la productividad y los flujos de efectivo, así como oportunidades vinculadas a la expansión de cultivos estratégicos y a mejores condiciones de mercado para determinados productos:



## Riesgos

- Las lluvias excesivas y la mayor presión de plagas continúan siendo riesgos relevantes para cultivos sensibles como el arándano y la uva, ya que pueden afectar la productividad y la calidad del producto.
- El aumento de la productividad también trae retos adicionales, como una mayor demanda de agua y un mayor volumen de fruta en descomposición, que debe ser gestionada adecuadamente.
- Un evento climático severo podría afectar los cultivos, alterar la producción esperada y generar presión sobre los flujos de efectivo del siguiente ejercicio.

NIIF S1-29(a) NIIF S1-30(a) NIIF S2-9(a) NIIF S2-10(a)

## Oportunidades

- La disponibilidad de áreas para seguir expandiendo cultivos estratégicos representa una oportunidad de crecimiento, especialmente en productos con mejores condiciones de mercado.
- La migración hacia variedades patentadas de arándano y uva nos permitirá contar con cultivos menos vulnerables al clima y con niveles de productividad más estables.
- La combinación de nuevas inversiones y una mejor adaptación varietal debería traducirse en una mayor estabilidad financiera y proyecciones más acertadas en los próximos años.

En cuanto a flujos de efectivo, nuestra estrategia busca anticipar los efectos del clima y reducir su impacto sobre la operación. Para ello, complementamos las decisiones agronómicas con mecanismos de financiamiento que nos permitan responder con mayor flexibilidad ante escenarios adversos.

**NIIF S1-34(b), NIIF S2-15(a), NIIF S2-15(b)**

Contamos con modelos económicos de mediano plazo para proyectar el desempeño del negocio. Sin embargo, los efectos del cambio climático no se incorporan de manera directa en estas proyecciones, debido a la incertidumbre sobre su intensidad, duración y efectos sobre costos, producción y precios de mercado.

**Estrategias a  
corto plazo**



- Mantenemos un monitoreo constante de la información emitida por ENFEN y otras autoridades competentes para anticipar posibles eventos climáticos relevantes.
- Cuando se presenta un evento de importancia, realizamos re-proyecciones semanales para ajustar volúmenes, costos y necesidades de caja.
- Seguimos aplicando medidas preventivas en la operación, como el refuerzo de drenes, la gestión eficiente del agua y la continuidad del recambio varietal.

**Estrategias a  
largo plazo**



- Continuamos invirtiendo en más hectáreas de arándano patentado y en la migración generalizada hacia variedades patentadas de uva, como una forma de fortalecer la resiliencia productiva del negocio.
- Si un evento climático afectara de forma importante la producción, ajustaríamos nuestras proyecciones y planes de inversión de acuerdo con el nuevo escenario operativo.
- Nuestra estrategia de adaptación se enfoca en combinar crecimiento con mayor estabilidad productiva y financiera.

En cuanto a planificación financiera, mantenemos una cláusula asociada al Fenómeno de El Niño en nuestros préstamos de largo plazo, que permitiría diferir pagos de capital en caso de que un evento severo afecte la operación. Además, durante 2025 avanzamos en el refinanciamiento de la deuda de largo plazo, con el fin de ganar un período de gracia y mayor holgura de flujo para sostener inversiones estratégicas.

**NIIF S1-35(c), NIIF S1-35(d), NIIF S2-16(c), NIIF S2-16(d)**

Además, proyectamos los siguientes escenarios en cuanto al rendimiento financiero y fuentes de financiamiento:

### A corto plazo (2026)



- Mantener una posición financiera con mayor flexibilidad gracias al refinanciamiento de deuda y a la holgura generada en el flujo.
- Continuar sosteniendo inversiones en nuevas hectáreas de arándano y en el recambio varietal de uva.
- Mantener capacidad de respuesta ante contingencias climáticas mediante monitoreo continuo y ajustes frecuentes en la planificación.

### A mediano y largo plazo (2027-2030)



- Alcanzar una mayor estabilidad financiera a medida que se consoliden las nuevas inversiones y se amortice progresivamente la deuda.
- Mantener una producción más estable gracias al uso de variedades menos susceptibles al cambio climático.
- Contar con proyecciones más acertadas y con mayor disponibilidad de líneas financieras ante eventuales contingencias.

## 2.5. Clima, agua y *resiliencia operativa*



### Enfoque estratégico de adaptación

#### NIIF S1-34(a), NIIF S1-35(a) NIIF S2-29(e)

En Beta, seguimos adoptando un enfoque estratégico respecto a las inversiones vinculadas a sostenibilidad y adaptación climática. Reconocemos la importancia de integrar estas decisiones en la operación y en la planificación financiera para sostener el crecimiento a largo plazo.

- Nuestras inversiones priorizan la adaptación operativa, a través del recambio varietal y de mejoras en infraestructura de campo.
- La gestión del riesgo climático no se limita al plano agronómico, sino que también considera la estructura financiera, la liquidez y la capacidad de inversión.
- Buscamos que la combinación entre adaptación productiva y disciplina financiera nos permita sostener la competitividad en un entorno cada vez más variable.



Las inversiones priorizan la adaptación productiva y la mejora de infraestructura, reconociendo que la gestión del riesgo climático no solo es un desafío agronómico, sino también financiero y estratégico. La gestión de clima, agua y resiliencia operativa refleja una aproximación preventiva y estructurada frente a un entorno climático cada vez más variable.

La combinación de adaptación productiva, disciplina financiera y monitoreo permanente permite a Complejo Agroindustrial Beta fortalecer la continuidad del negocio, reducir su exposición a riesgos climáticos y sostener su estrategia de crecimiento en el largo plazo.



## 2.6 Innovación *y desarrollo*

### GRI 3-3

Invertimos USD 312,610 en proyectos de I+D+i (investigación, desarrollo e innovación), monto equivalente a 0.11% de nuestras exportaciones y superior a los USD 293,638 invertidos en 2024. Durante el año desarrollamos 29 proyectos, frente a los 18 proyectos reportados el año anterior. Esta evolución refleja nuestra apuesta por la innovación como una herramienta para mejorar la productividad, optimizar costos, desarrollar nuevos productos y fortalecer la sostenibilidad de la operación.

Nuestra agenda de I+D+i estuvo enfocada en iniciativas con aplicación directa. En particular, priorizamos proyectos orientados a la eficiencia

productiva, la reducción de dependencia de insumos externos, la diversificación del portafolio y el uso más eficiente de la energía.

Concretamos dos avances relevantes. Por un lado, se diseñó, implementó y puso en marcha la planta de producción de microorganismos benéficos, consolidando nuestra capacidad interna de escalamiento biotecnológico para su aplicación en cultivos. Por otro lado, realizamos el lanzamiento comercial de arilos de granada (semillas comestibles), ampliando el portafolio de productos, diversificando mercados y mejorando el aprovechamiento del recurso agrícola.



## USD 293,638

Invertidos en 2024. Durante el año desarrollamos 29 proyectos, frente a los 18 proyectos reportados el año anterior.



## Proyectos destacados de I+D+i en 2025

### Diseño e implementación de una planta de producción de microorganismos benéficos – bacterias nativas

Implementamos una planta para producir *Bacillus spp.* nativos, con el objetivo de reemplazar insumos comerciales, reducir costos y fortalecer la sostenibilidad productiva. Durante 2025, este proyecto permitió avanzar en la producción a escala de bacterias nativas y en su validación en uva, arándano y espárrago, reduciendo la dependencia de proveedores externos y aportando a una menor presión ambiental.

### Lanzamiento comercial de arillos de granada

Desarrollamos este producto con valor agregado para diversificar nuestro portafolio y aprovechar mejor el recurso agrícola. Como parte de este proceso, realizamos el lanzamiento y el primer lote de venta a Estados Unidos para validar tiempos de vida útil y cadena logística. Además, avanzamos en la validación del proceso de conversión de materia prima y en la definición de controles de proceso y producto.

### Implementación de un sistema de eficiencia energética

Estamos explorando alternativas tecnológicas para la polinización de cultivos a través de un proyecto de polinización artificial que, al cierre de edición de este reporte, se encuentra en etapa de prueba.

Esta iniciativa responde a la disminución de la actividad apícola y busca garantizar la polinización de los cultivos en los años venideros.

## Indicadores y gestión de la innovación



**0.25 %**

índice de innovación reportamos en 2025 como parte del seguimiento a nuestra gestión de innovación.

En el transcurso del año, identificamos condiciones clave para seguir consolidando el desarrollo de proyectos de I+D+i:

### Gestión del cambio y cultura de innovación:

La incorporación de nuevas tecnologías y formas de trabajo requiere fortalecer la participación interna, la generación de ideas y la visibilidad de los logros.

### Factibilidad financiera:

Algunos proyectos de innovación exigen inversiones relevantes y no siempre ofrecen retornos atractivos en el corto plazo.

### Capacidades técnicas especializadas:

La continuidad de los proyectos depende de contar con personal capacitado y una estructura adecuada para investigar, validar y escalar nuevas soluciones.

La gestión de innovación y desarrollo durante 2025 evidencia una evolución sostenida hacia un modelo de innovación aplicada, alineada con los objetivos y con la sostenibilidad de la operación. El fortalecimiento de capacidades internas, la inversión en soluciones propias y la diversificación del portafolio permiten a Complejo Agroindustrial Beta mejorar su competitividad, reducir riesgos operativos y sentar bases sólidas para el crecimiento futuro.



03

# Excelencia *agroindustrial*



## Temas materiales *en este capítulo*

La excelencia agroindustrial es un pilar central del modelo de negocio de Complejo Agroindustrial Beta. Nuestro enfoque se basa en la integración vertical de la cadena de valor, la estandarización de procesos y la mejora continua, con el objetivo de asegurar eficiencia operativa, calidad e inocuidad de los productos y una gestión responsable en cada etapa del proceso productivo. Durante 2025, fortalecimos este enfoque mediante la optimización de procesos, la incorporación de prácticas de planificación integrada y la consolidación de estándares operativos que permiten sostener el crecimiento de manera ordenada y eficiente.

### ODS vinculados con este capítulo



### Hitos en 2025

**Implementamos prácticas de S&OP** (Sales and Operations Planning) en la gestión logística de nuestros cultivos, mejorando la planificación y coordinación.

**Reforzamos nuestra estructura organizacional** para asegurar un crecimiento continuo y sostenible en el tiempo.

**Redujimos el inventario inmovilizado en nuestras distintas operaciones**, lo que nos permite una gestión más eficiente de los materiales adquiridos y evita la sobrecompra o el desperdicio de insumos.

**Actualizamos la logística de materiales** mediante iniciativas de cambio en los formatos de empaque.

### Nuestras Cifras

**485** de nuestros proveedores críticos, 13% se incorporaron luego de haber pasado filtros de selección sociales y ambientales.

**100%** de nuestros empaques se compone de material fácilmente reciclable que no presenta riesgo de contaminación por micro plásticos.

**69%** de nuestros proveedores fueron evaluados en materia social y ambiental.

**0** casos registramos en sanciones, multas o advertencias por parte de las autoridades sanitarias.

### Retos al 2026

- Implementar el proyecto de digitalización de la gestión de almacenes a nivel nacional, de la mano de la nueva versión de nuestro ERP<sup>9</sup>.
- Impulsar la eficiencia en la gestión de abastecimiento mediante soluciones digitales que brinden mayor transparencia al proceso y faciliten la mejora continua.
- Reducir los niveles de inventario a través de la innovación en formas de trabajo con nuestros proveedores estratégicos, socios clave.
- Implementar el proyecto SAP HANA para digitalizar la información, optimizar procesos y gestionar datos en tiempo real.
- Continuar reforzando la estandarización de procesos en todas las áreas operativas, con especial énfasis en los diferentes fundos, para que las actividades se desarrollen bajo los mismos criterios operativos, de calidad y control.

Nuestro modelo de negocio se basa en la integración vertical de la cadena de valor agroexportadora. Es decir, abarcamos desde la producción en el campo hasta el abastecimiento de mercados, procurando hacerlo de manera oportuna y con la más alta calidad.

Desde nuestros fundos en Piura, Lambayeque e Ica, cultivamos productos que luego de ser procesados en nuestras plantas, llegan a las mesas de Estados Unidos, Europa y Asia.

Una trayectoria que conecta el trabajo de cientos de familias peruanas con consumidores en los mercados más exigentes del mundo, sin dejar de lado nuestro compromiso con el mercado nacional.

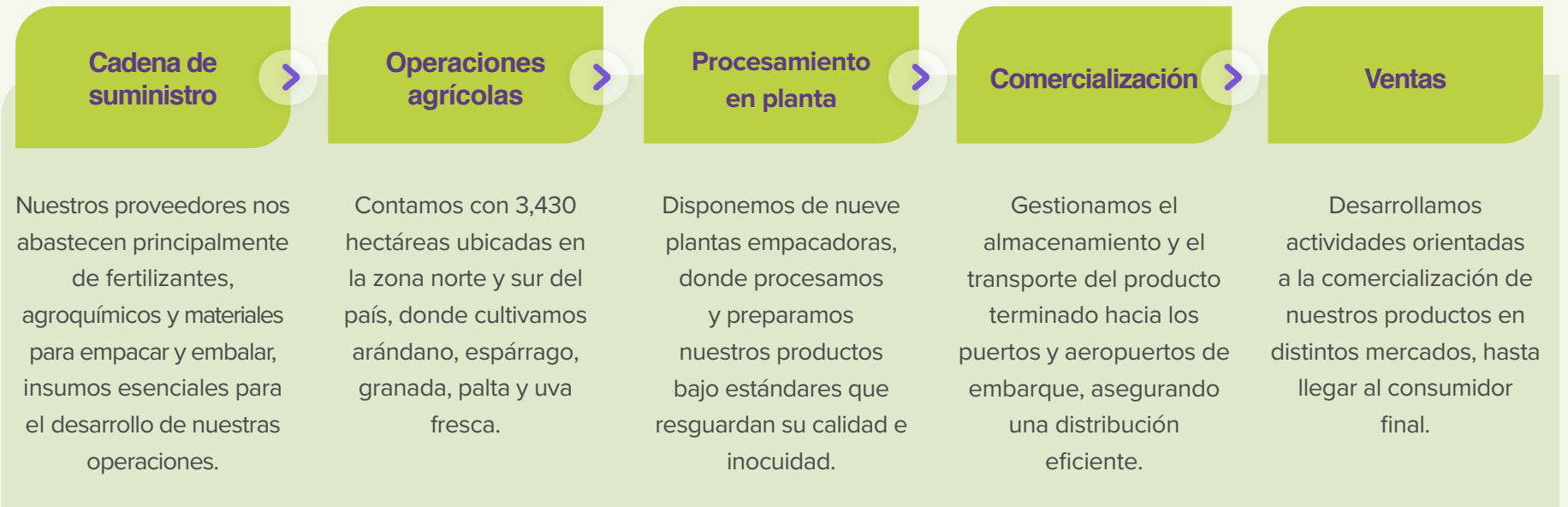
## 3.1. Cadena de valor

Nuestra cadena de valor se estructura en cinco pilares que incluyen desde el abastecimiento de insumos hasta la llegada de nuestros productos a los mercados. Este modelo integra a proveedores, operaciones agrícolas, plantas empacadoras, logística y ventas, asegurando la calidad e inocuidad a lo largo de todo el proceso.



## MODELO

Este modelo nos permite estar presentes en cada etapa relevante del recorrido del producto, desde la selección de insumos y el manejo en campo hasta su procesamiento, despacho y llegada a los canales que lo conectan con el consumidor final.



**Garantizamos la calidad e inocuidad de nuestros productos en cada etapa de la cadena de valor.**

La integración de nuestra cadena de valor se sostiene en una gestión por procesos que articula la dirección estratégica, la operación y los servicios de soporte. Este enfoque permite ordenar responsabilidades, alinear capacidades y asegurar que cada etapa contribuya de manera consistente a la calidad del producto, la satisfacción del cliente y el cumplimiento de los objetivos corporativos.

Bajo esta lógica, nuestro modelo operativo se traduce en un mapa que organiza el funcionamiento de la empresa en procesos estratégicos, operativos y de soporte, conectando las necesidades de las partes interesadas con la ejecución del negocio y la generación de valor.



### Mapa de procesos



(\*) Responsabilidad Social / Medio Ambiente / Conflictos Sociales.

(\*\*) Administración de personal / Seguridad industrial / Bienestar Social / Relaciones Laborales / Servicios al Colaborador.

## 3.2. Abastecimiento *responsable*

### (3-3) (Trazabilidad de la cadena de suministro y gestión responsable de proveedores)

En Beta, el abastecimiento responsable comienza con la trazabilidad. Saber exactamente de dónde proviene cada insumo, en qué condiciones fue producido y quiénes son nuestros proveedores nos permite gestionar la cadena de suministro con transparencia y criterios de sostenibilidad. Este enfoque abarca también la gestión del etiquetado de nuestros empaques, asegurando que los materiales usados sean trazables y cumplan con los estándares necesarios.

#### Gestión de riesgos y oportunidades

Hemos desarrollado la capacidad de adaptarnos constantemente a los cambios normativos internacionales. Aunque las regula-



Este enfoque abarca también la gestión del etiquetado de nuestros empaques, asegurando que los materiales usados sean trazables y cumplan con los estándares necesarios.

ciones de los países de destino continúan siendo un desafío, nuestra flexibilidad nos permite cumplir sin afectar a los consumidores. La trazabilidad, antes un valor agregado, hoy es una exigencia clave y está integrada en nuestros procesos.

Los estándares de calidad demandados por nuestros clientes han evolucionado progresivamente hacia requerimientos más integrales, lo que nos impulsa a mantenernos en mejora continua. En paralelo, las exigencias internacionales han generado una oportunidad concreta: la formalización del empleo en el sector agrícola, que fortalece nuestra competitividad y sostenibilidad en el mercado global.

### 3.2.1. Trazabilidad de los productos

Contamos con un sistema de trazabilidad desagregado en 3 dimensiones alineadas con la normativa local: compras, almacén y planificación, asegurando una coordinación eficiente. Además, contamos con trazabilidad interna para el seguimiento dentro de Beta del ciclo de vida del producto; y con trazabilidad externa para identificar al receptor del producto.

La digitalización forma parte de nuestro enfoque de gestión como herramienta para optimizar la trazabilidad y fortalecer la transparencia. Uno de nuestros retos actuales es

fortalecer los procesos logísticos para alinearlos con el dinamismo y el foco en la trazabilidad de la cadena. Al mismo tiempo, tenemos una oportunidad clave en aprovechar las nuevas tecnologías disponibles para impulsar la digitalización de la cadena de suministro, y así, mejorar la trazabilidad, la transparencia y la sostenibilidad en cada etapa.

Esta labor es posible gracias al trabajo articulado de las áreas de Aseguramiento de la Calidad, Compras y Riesgos Operativos, quienes lideran su puesta en marcha.



### 3.2.2. Selección de proveedores

Monitoreamos cada etapa, desde la selección y supervisión de todos nuestros proveedores —incluyendo su alineamiento a criterios ambientales y sociales— hasta los procesos de almacenamiento, despacho y distribución.

Nuestros proveedores de bienes y servicios se encuentran sujetos a políticas y estándares internacionales alineados con nuestra cadena de valor. Para certificarlos y asegurar la calidad de lo que abastecen, aplicamos un proceso estructurado que incluye:

**Homologación de proveedores**

**Auditorías, especialmente a proveedores críticos<sup>10</sup>**

**Evaluación continua**

**Gestión de contratos, acuerdos, obligaciones y penalidades**

**Carta de compromiso<sup>11</sup>**

<sup>10</sup> Aquellos que nos abastecen de materiales con participación directa en la producción de cultivos.

<sup>11</sup> Con relación a derechos laborales, responsabilidad social, gestión medioambiental, seguridad y salud ocupacional, riesgos laborales, gestión anticorrupción y seguridad de la información.

## Filtros de selección para nuevos proveedores

(GRI 308-2) (GRI 414-2)

Contamos con los siguientes criterios en materia ética y social para la selección de nuevos proveedores:

**Conducta Ética y Derechos Humanos**

**Prácticas Anticorrupción (Ley N° 30424)**

**Lavado de activos y financiamiento de terrorismo**

**Responsabilidad social**

Durante el 2025, nos apoyamos en 485 proveedores críticos. De ese total, aproximadamente el 13% correspondió a proveedores nuevos, los cuales pasaron filtros de selección en materia social y ambiental.



### 3.2.3. Gestión de riesgos en la cadena

(FB-AG-430a.3)

Nos orientamos a asegurar la continuidad del abastecimiento y gestionar los riesgos asociados a nuestras prácticas de cultivo por contrato y aprovisionamiento de insumos agrícolas.

El avance fue el fortalecimiento de nuestros controles: adoptamos criterios más estrictos de evaluación, seguimiento y cumplimiento, integrando estas acciones en un enfoque más estructurado de gestión de riesgos sociales.

Esto se tradujo en mayor trazabilidad, supervisión y exigencia hacia nuestros socios comerciales.

### Riesgos sociales

En el ámbito social, que abarca derechos laborales, derechos de la comunidad y prevención del trabajo infantil, hemos reforzado nuestras acciones en tres líneas:

- **Evaluación intensificada** Verificamos documentalmente el cumplimiento de proveedores y agricultores bajo contrato en materia de derechos laborales, prohibición de trabajo infantil y respeto a las comunidades locales.
- **Monitoreo periódico fortalecido.** Priorizamos la supervisión de proveedores críticos o ubicados en zonas con mayor exposición a conflictos sociales.
- **Sensibilización activa.** Promovemos el conocimiento y la adhesión a nuestras políticas internas de conducta responsable entre proveedores y agricultores.

## Riesgos operativos

En el ámbito operativo, que incluye lluvias intensas, conflictos sociales, incendios forestales o interrupciones logísticas susceptibles de afectar aspectos sociales, hemos consolidado las siguientes medidas preventivas:



### Almacenes de contingencia.

Ante lluvias intensas en el norte o disturbios en carreteras, nuestros proveedores alquilan almacenes cercanos a las operaciones, asegurando la disponibilidad de insumos sin depender de las vías principales.

### Consignación estratégica.

Al inicio de temporadas críticas, recibimos productos por adelantado de proveedores de agroquímicos; si no se utilizan, se devuelven, garantizando abastecimiento sin asumir costos innecesarios.

### Fertilización asegurada.

En zonas de difícil acceso, los proveedores abastecen tanques con fertilizante líquido para garantizar disponibilidad durante toda la temporada de lluvias.

### Mantenimiento preventivo.

Adelantamos servicios de mantenimiento de equipos e instalaciones antes de temporadas de riesgo, reduciendo la probabilidad de fallas operativas.

### Abastecimiento garantizado.

Coordinamos de manera anticipada con proveedores estratégicos —madera y parihuelas, entre otros— y habilitamos almacenes adicionales si es necesario, protegiendo el suministro ante contingencias en la sierra o selva

### 3.2.4. Evaluación de proveedores

(GRI 308-1) (GRI 414-1) (FB-AG-430a.2)

Nuestro proceso de evaluación de proveedores contempla aspectos ambientales y de seguridad y salud en el trabajo (SST) como parte de los criterios que aplicamos de manera transversal.

Este proceso incluye evaluaciones periódicas a nuestros proveedores críticos, aquellos que nos abastecen de fertilizantes y agroquímicos en el campo, así como de envases y embalajes en las plantas de procesamiento.

En el transcurso del 2025:

- Evaluamos al 69% de nuestros proveedores en materia de posibles impactos sociales y ambientales dentro de nuestra cadena de suministro.
- A su vez, identificamos que aproximadamente 7% de ellos tuvieron impactos negativos en dichos aspectos, por lo que serán reevaluados el próximo año.
- Gracias a nuestra rigurosidad, al cierre del año no fue necesario poner fin a la relación comercial con ningún proveedor.



### 3.2.5. Etiquetado de productos

(GRI 417-1) (GRI 417-2) (GRI 417-3)

Diseñamos nuestros empaques pensando en brindar información de valor a clientes y consumidores. Por un lado, comunicamos la trazabilidad e inocuidad de nuestros productos, registrando datos como el fundo de procedencia y las fechas tanto de cosecha como de procesamiento. Por el otro, damos a conocer los materiales del empaque, para que puedan identificar su composición y facilitar la toma de decisiones sobre su disposición final.

Todos nuestros empaques cumplen con las normas técnicas peruanas y de los países de destino para materiales en contacto con alimentos, garantizando así la inocuidad de los productos.

Alineado a este compromiso, trabajamos con proveedores comprometidos con la

optimización de sus procesos, la reducción de materia prima y la minimización de residuos sólidos. De hecho, el plástico que compone nuestros empaques es de carácter rígido y se caracteriza por lo siguiente:

- Es fácilmente reciclable, porque está elaborado con un solo material (monomaterial).
- No presenta riesgo de contaminación por microplásticos, ya que no es biodegradable ni incorpora aditivos que incentiven su fragmentación.

Lo expuesto se encuentra consignado en los empaques, acompañando el siguiente detalle:

Tipo de empaque	Materia prima	
	Origen extranjero (importación)	Origen nacional
<b>Clamshells</b>	Materia virgen de Asia.	Materia reciclada de Perú (post consumo y post industria en planta de reciclaje en Callao).
<b>Cajas de cartón</b>	Papel de USA, Brasil, Europa (Suecia y Finlandia) y Sudáfrica (en menor medida).	Papel generado en nuestro molino de Trujillo.
<b>Cajas plásticas</b>	Materiales de Brasil, Arabia Saudita, Braskem, Europa y México.	
<b>Bolsas</b>	Materiales de Brasil y Alemania.	

Durante el 2025, no identificamos casos de incumplimiento relacionados con la información y etiquetado de nuestros productos y servicios, ni en nuestras comunicaciones de marketing.

(GRI 417-2) (GRI 417-3)

## 3.3 Calidad e inocuidad



### GRI 3-3

La seguridad alimentaria de nuestros productos son la base de la confianza que nuestros clientes depositan en nosotros. Para superar sus expectativas, nos apoyamos en tres pilares que guían nuestra gestión:



### Pilares de calidad e inocuidad

01

#### CUMPLIMIENTO DE REGULACIONES NACIONALES

Aseguramos que todas nuestras operaciones cumplan con las normativas locales.

02

#### CUMPLIMIENTO DE REGULACIONES DE LOS PAÍSES DESTINO

Adaptamos nuestros procesos para cumplir con las exigencias de los mercados internacionales a los que exportamos.

03

#### CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE LOS CLIENTES

Diseñamos y monitoreamos los procesos para asegurar que nuestro producto satisfaga los requerimientos técnicos pactados con los clientes.



**(GRI 416-1) (GRI 13.10.4) (FB-AG-250a.1) (FB-AG-250a.2)**

Nos apoyamos en la aplicación de herramientas como Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y el Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (HACCP). Así, orientamos la mejora continua de nuestro sistema de gestión, que incluye procedimientos y códigos de prácticas para prevenir incidencias y atender cualquier desviación de manera oportuna.

Nuestro compromiso con la calidad está respaldado por certificaciones internacionales que nos permiten acceder a mercados exi-

gentes como Europa, Estados Unidos y Asia, y generan confianza en consumidores que valoran productos con estándares globales de calidad y prácticas responsables:

GLOBAL GAP en nuestros fundos, que acredita el cumplimiento del 100% de los criterios en buenas prácticas agrícolas, seguridad alimentaria, sostenibilidad ambiental y bienestar laboral.

BRCGS<sup>12</sup> en todas nuestras plantas emparadoras, con la máxima calificación AA.

Gracias a nuestro compromiso, en 2025 no recibimos sanciones, multas ni advertencias por parte de las autoridades sanitarias, ni enfrentamos demandas legales de consumidores o clientes. Tampoco realizamos recuperaciones o retiros de producto en los mercados de destino.

**(GRI 416-2) (GRI 13.10.5) (FB-AG-250a.3)**

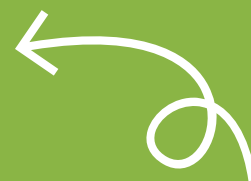


La excelencia agroindustrial alcanzada refleja una gestión integrada, orientada a la eficiencia, la calidad y la mejora continua. La estandarización de procesos, el fortalecimiento de la trazabilidad y la adopción progresiva de soluciones digitales permiten a Complejo Agroindustrial Beta sostener su competitividad, reducir riesgos operativos y generar valor a lo largo de toda la cadena de valor

<sup>12</sup>BRCGS (Brand Reputation Compliance Global Standards); estándar internacional que certifica el cumplimiento de requisitos de calidad e inocuidad en la producción, procesamiento y envasado de alimentos, reconocido por la industria alimentaria a nivel global.

04

# Personas





## Temas materiales en este capítulo

Las personas son el eje central de la operación de Complejo Agroindustrial Beta. Nuestro modelo de gestión reconoce que el desempeño depende directamente del compromiso, la seguridad, el desarrollo y el bienestar de quienes forman parte de la organización. Por ello, promovemos prácticas laborales responsables, ambientes de trabajo seguros y oportunidades de crecimiento alineadas con los principios de derechos humanos, equidad y respeto.

Durante 2025, fortalecimos nuestra gestión de personas con un enfoque integral que abarca la atracción y retención del talento, la seguridad y salud en el trabajo, la equidad de género, el respeto de los derechos humanos y el impacto positivo en las comunidades.

### ODS vinculados con este capítulo



### Hitos en 2025

Fuimos reconocidos como **Great Place to Work Perú** por cuarto año consecutivo.

**Reforzamos nuestro impacto social a través de programas de salud, educación y seguridad alimentaria**, con avances destacados en iniciativas como Anemia Cero, CEBA, Jóvenes Productivos y Rescate de Alimentos y el voluntariado corporativo Vamos Beta.

En Seguridad y Salud en el Trabajo, **fortalecimos el sistema de seguridad vial, incrementando las inspecciones a vehículos, tractores y maquinaria pesada**, y reduciendo la frecuencia de accidentes.

Continuamos fortaleciendo nuestra gestión de **Derechos Humanos mediante talleres** de buenas prácticas en relaciones laborales y acciones de sensibilización en nuestras sedes.

### Retos al 2026

Seguir fortaleciendo las oportunidades de desarrollo para el personal operativo, consolidando rutas de crecimiento y formación dentro de la empresa.

Continuar impulsando la equidad de género, en el acceso de más mujeres a posiciones de liderazgo y en la revisión de posibles brechas salariales.

### Nuestras Cifras

**36,048**

trabajadores durante el año reportado.

**3.79**

a 4.11 Disminuimos el Índice de Frecuencia de Accidentes

**0**

enfermedades ocupacionales registramos

**185,118.63 kg**

de alimentos aptos recuperamos para el consumo humano, beneficiando a 148,168 personas.

**94**

**voluntarios** que participaron en 12 actividades y sumaron 566 horas de voluntariado.

## 4.1 Gestión del talento

### GRI 3-3

Durante 2025 nuestra fuerza laboral estuvo compuesta por 36,048 trabajadores, de los cuales alrededor del 99% correspondió a operarios y asistentes, que continúan siendo nuestra principal fuerza laboral y el soporte central de la operación. Esta escala refleja la alta intensidad laboral y nuestra relevancia en el sector agroexportador peruano, que en 2025 fue el principal generador de empleo directo asociado a las exportaciones del país.

En línea con la naturaleza de nuestro negocio, la gestión del talento siguió marcada por la estacionalidad de las campañas agrícolas. A lo largo del año, la demanda de personal se incrementó progresivamente desde agosto y alcanzó sus picos máximos entre octubre y noviembre, en función de las necesidades de cosecha y empaque. Este proceso fue más exigente que en el año anterior debido a la mayor demanda de mano de obra en el

sector, en cultivos como arándano y uva, que requieren un mayor número de trabajadores en períodos concentrados.

El contexto laboral del año estuvo marcado por una mayor competencia entre empresas por atraer y retener personal, en un sector donde la alta rotación responde en buena medida a una dinámica estructural y a la movilidad estacional entre campañas y empresas vecinas. Frente a ello, seguimos fortaleciendo nuestras acciones de reclutamiento y permanencia, no solo a través de ajustes en tarifas durante campaña, sino también mediante mejoras en servicios y condiciones de trabajo.

Con esta combinación de medidas, buscamos reforzar la propuesta de valor para los trabajadores, promover su retorno en cada campaña y sostener la continuidad operativa en un entorno de alta movilidad laboral.



## + 36 MIL

trabajadores laboraron durante el año reportado

## 99%

Representa el personal operario, la mayor fuerza laboral.





(GRI 401-1)

Nuevas contrataciones de empleados

Características		2024					2025				
Sede	Sexo	Rango de edad			Total	Tasa (%)	Rango de edad			Total	Tasa (%)
		Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años			Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años		
Lima y Callao	Hombres	2	0	1	3	1%	3	5	0	8	1.67%
	Mujeres	3	0	1	4	1%	5	2	0	7	1.46%
Provincias	Hombres	24	37	2	63	13%	33	24	4	61	12.76%
	Mujeres	31	29	0	60	13%	11	23	0	34	7.11%
Total por grupo de edad		60	66	4	130	27%	52	54	4	110	23.01%
Tasa de nuevas contrataciones por grupo de edad (%)		13%	14%	1%	-	-	10.88%	11.30%	0.84%	-	-

### 4.1.1. Salarios y beneficios

Nuestras prácticas de remuneración obedecen a lineamientos internos que ordenan la gestión de personas y las condiciones de empleo.

**Política de Derechos Humanos**

**Organigrama organizacional**

**Reglamento Interno de Trabajo**

**Manual de Organización y Funciones**

### (GRI 2-19) (GRI 2-20)

Anualmente, el área de Recursos Humanos, en coordinación con la Gerencia General, revisa la escala salarial tomando en cuenta tendencias de mercado, necesidades operativas y criterios técnicos de gestión.

Durante 2025, el contexto de mayor competencia por mano de obra también exigió realizar ajustes para mantener nuestra competitividad, en labores de campaña donde la disponibilidad de personal fue más limitada. Nuestra gestión de compensación y bienestar se vincula no sólo con el pago, sino también con la experiencia laboral que ofrecemos en cada sede.

### (GRI 401-2)

- Durante las campañas, alrededor del 65% de nuestro personal operario percibió una remuneración vinculada a la productividad, bajo la modalidad de destajo.
- En cuanto a los beneficios, mantenemos los establecidos por ley, entre ellos la CTS<sup>14</sup>, el seguro de vida ley, el SCTR<sup>15</sup> para quienes realizan labores de riesgo y la dotación de uniformes. En materia de salud, el personal operario cuenta con cobertura de EsSalud, mientras que el personal administrativo accede a un plan privado de salud<sup>16</sup>, cuyo costo es asumido parcialmente por la empresa.

### (GRI 203-1) (GRI 203-2)

Como parte de nuestro plan anual de inversión en infraestructura, continuamos ejecutando proyectos orientados a mejorar las condiciones de trabajo y bienestar del personal. Entre los principales avances del año, que representan una inversión superior a los USD 1.2 millones, se encuentran:

Nombre del proyecto	Descripción	Avance al 2024	Avance al 2025
Construcción y acondicionamiento de los servicios en las operaciones agrícolas	Rehabilitación de caminos carrozables, afirmado y protección de infraestructura con drenes.	68%	94%
Mejora de accesos internos y externos a nuestras instalaciones y protección de infraestructura	Construcción de nuevas oficinas en los campos de cultivo, acondicionamiento de estas y mejoras en ambientes ya existentes.	71%	99%
Mejora de las condiciones de los ambientes de trabajo	Construcción de nuevas oficinas en los campos de cultivo, acondicionamiento de estas y mejoras en ambientes ya existentes.	51%	61%

<sup>14</sup> CTS: Compensación por Tiempo de Servicio.

<sup>15</sup> SCTR: Seguro Complementario de Trabajo de Riesgos

<sup>16</sup> EPS: Entidades Prestadoras de Salud

## 4.1.2. Capacitación y formación

### (GRI 404-1) (GRI 404-2)

A través del área de Desarrollo Humano, seguimos impulsando acciones orientadas a fortalecer las capacidades de nuestro equipo. Durante 2025, mantuvimos nuestra oferta de formación dirigida tanto al personal administrativo como a trabajadores con responsabilidades de supervisión en campo, con énfasis en habilidades de gestión, mejora de procesos, liderazgo y desarrollo profesional.

En el caso del personal administrativo y de mandos medios, la formación se concentró

en programas especializados que responden a necesidades concretas de la operación y de la gestión.

Entre ellos se incluyeron contenidos vinculados con gestión de proyectos, modelamiento y simulación de procesos, así como espacios para fortalecer habilidades personales y de liderazgo.

Por otro lado, continuamos con el Programa de Habilidades Blandas, enfocado principalmente en jefes de grupo y personal con res-

ponsabilidades de conducción en campo, con el fin de reforzar competencias clave para la coordinación de equipos, la comunicación efectiva, la resolución de conflictos y la organización del trabajo.

Se desarrolló un programa orientado al personal administrativo y mandos medios, enfocado en el desarrollo de habilidades para el éxito profesional, que abordó temas como comunicación efectiva, empatía y trato, liderazgo, toma de decisiones, gestión del tiempo y análisis de datos.



Capacitación 2025 - Empleados y operarios

Tema de capacitación	N° de trabajadores beneficiados		Horas de duración
	Hombres	Mujeres	
Programa de habilidades blandas	433	210	10 horas
Desarrollo de habilidades para el éxito profesional	75	15	16 horas

### (GRI 404-1) (GRI 404-3)



### 4.1.3. Enfoque de género

**(GRI 405-1)**

Desde años anteriores venimos fortaleciendo nuestras acciones para promover una mayor equidad de género en Beta. Nos enfocamos en generar más oportunidades para la participación de mujeres en distintas áreas de la operación y en sostener criterios de remuneración equitativa.

**(GRI 2-7) (GRI 3-3)**

La composición de nuestra plana laboral mantuvo una participación importante de mujeres en el total de trabajadores reportados, especialmente en categorías operativas y de apoyo.



Empleados		2024				
Categoría laboral	Sexo	Rango de edad			Total	Tasa (%)
		Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años		
Gerentes	Hombres	-	2	6	8	0.02%
	Mujeres	-	2	-	2	0.01%
Subgerentes	Hombres	-	7	2	9	0.03%
	Mujeres	-	6	0	6	0.02%
Jefes	Hombres	13	97	23	133	0.03%
	Mujeres	3	23	4	30	0.02%
Coordinadores	Hombres	5	28	3	36	0.11%
	Mujeres	3	20	-	23	0.07%
Analistas	Hombres	10	18	1	29	0.09%
	Mujeres	14	9	1	24	0.07%
Operarios y asistentes	Hombres	10,308	7,648	1,277	19,233	59%
	Mujeres	6,122	6,807	802	13,731	41%
<b>Totales</b>		<b>16,478</b>	<b>14,667</b>	<b>2,119</b>	<b>33,264</b>	<b>100.00%</b>



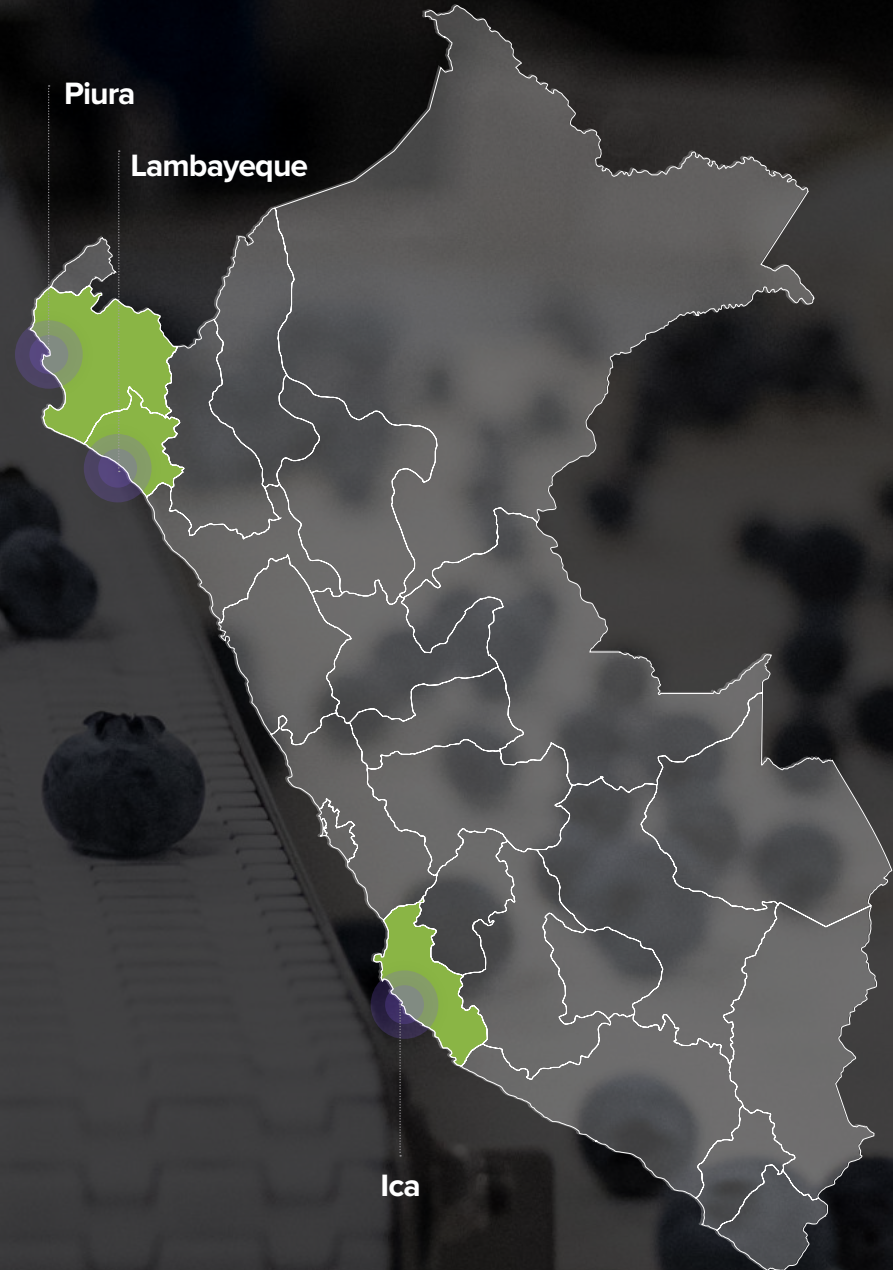
Empleados		2025				
Categoría laboral	Sexo	Rango de edad			Total	Tasa (%)
		Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años		
Gerentes	Hombres	-	2	6	8	0.02%
	Mujeres	-	2	-	2	0.01%
Subgerentes	Hombres	-	13	2	15	0.04%
	Mujeres	-	5	1	6	0.02%
Jefes	Hombres	16	106	25	147	0.41%
	Mujeres	2	33	4	39	0.11%
Coordinadores	Hombres	9	37	2	48	0.13%
	Mujeres	5	20	-	25	0.07%
Analistas	Hombres	9	24	2	35	0.10%
	Mujeres	13	18	1	32	0.09%
Operarios y asistentes	Hombres	11,268	8,064	1,377	20,709	57.46%
	Mujeres	6,619	7,395	961	14,975	41.55%
<b>Totales</b>		<b>17,941</b>	<b>15,719</b>	<b>2,381</b>	<b>36,041</b>	<b>100.00%</b>

Además, la composición del directorio y gerencia general mostró una participación de 43% mujeres y 57% hombres. En la Junta General de Accionistas, la participación femenina fue de 33%, mientras que la masculina fue de 67%. Estos datos muestran una presencia relevante de mujeres en espacios de decisión, aunque todavía existen oportunidades para seguir

ampliando su representación en estos niveles de liderazgo.

**GRI 405-2**

Contamos con la Política de Remuneración Equitativa, según la cual el género no constituye un criterio para definir la remuneración del personal.



**Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres**

	Piura		Lambayeque		Ica	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Gerentes	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9
Subgerentes	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9
Jefes	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8
Coordinadores	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67
Analistas	0.46	0.46	0.46	0.46	0.46	0.46
Operarios y asistentes	0.56	0.56	0.56	0.56	0.56	0.56

**(GRI 406-1)**

No se registraron casos de discriminación durante el periodo reportado. Contamos con cuatro comités de intervención frente al hostigamiento sexual, distribuidas en cada una de nuestras sedes



Cumplimos al 100% con la legislación laboral vigente, reforzando nuestro compromiso con la igualdad y el bienestar del equipo.

De esta manera buscamos cumplir con nuestro compromiso de promover un entorno de trabajo respetuoso, libre de discriminación y alineado con la normativa vigente.



## 4.2. Derechos

*Humanos*



(GRI 2-24) (GRI 13.21.3) (GRI 13.21.4) (GRI 3-3)

Mantenemos un compromiso activo con el respeto de los Derechos Humanos en nuestras operaciones y en nuestra cadena de valor. Este enfoque forma parte de nuestra gestión cotidiana y se articula a través de políticas, procedimientos internos, mecanismos de prevención y espacios de seguimiento. contamos con un Comité de Ética y Derechos Humanos, que forma parte de la estructura de gobernanza interna para revisar estos temas y dar seguimiento a las medidas correspondientes.

De acuerdo con nuestra Política de Derechos Humanos, los principales temas con los que estamos comprometidos son los siguientes:

<b>Trabajo forzado</b>	Trata de personas	Trabajo forzado	Trabajo infantil		
<b>Libertad de asociación</b>	Libertad de asociación		Derecho a la negociación colectiva		
<b>Condiciones laborales</b>	Salario digno	Igualdad de remuneración	Horarios laborales	Estado de empleo	Licencia
<b>Trato justo</b>	Discriminación y acoso	Privacidad del trabajador	Fuerzas de seguridad		Confidencialidad de la información
<b>Salud y Seguridad</b>	Sistemas de seguridad y salud				
<b>Gestión de impactos comunitarios</b>	Acceso a la tierra y propiedad				
<b>Administración de productos</b>					
<b>Transparencia</b>					

- Contamos con una matriz de Derechos Humanos que orienta nuestras acciones de prevención, seguimiento y mejora. Dentro de esta matriz, mantenemos como asuntos prioritarios la salud y seguridad en el trabajo y la prevención del hostigamiento sexual en el espacio laboral.
- Continuamos desarrollando el programa “Conversando sobre Derechos Humanos”, a través del cual promovemos acciones de sensibilización y prevención en nuestras operaciones, cadena de suministro y comunidades.
- Este esfuerzo se complementó con el Taller de Sensibilización de Buenas Prácticas en la Gestión de las Relaciones Laborales, dirigido al personal de mando medio de las áreas de producción, así como con la difusión de material informativo sobre la Política de Derechos Humanos en fundos y plantas.
- También contamos con mecanismos internos y externos para la recepción y atención de quejas y reclamos. Estos incluyen:



### Buzones físicos de sugerencias



### Oficinas de Recursos Humanos



### Página web corporativa



### Correo corporativo



### Redes sociales



- Contamos con lineamientos específicos para la prevención del trabajo infantil y del trabajo forzoso.
- Mantenemos un enfoque preventivo basado en sensibilización, supervisión y debida diligencia en nuestras operaciones y cadena de suministro.
- Desarrollamos acciones de capacitación y sensibilización sobre la Política de Derechos Humanos a través del programa “Conversando sobre Derechos Humanos”, complementadas con un taller específico sobre buenas prácticas en la gestión de las relaciones laborales dirigido a mandos medios, además de la difusión de material informativo en fundos y plantas.
- Los mandos medios recibieron formación específica en habilidades blandas y en buenas prácticas en la gestión de las relaciones laborales, con énfasis en conductas preventivas, responsables y alineadas con la normativa laboral vigente.
- Reforzamos la difusión de estos principios mediante cartelería didáctica en comedores y otros espacios de uso frecuente en fundos y plantas.
- En el caso de proveedores, mantenemos exigencias orientadas al respeto de los derechos laborales, la prohibición del trabajo infantil, la prevención del trabajo forzoso y el cumplimiento de estándares de conducta ética y responsabilidad social.

**(GRI 408-1) (GRI 409-1)**

Al cierre de 2025, no se identificaron casos de trabajo infantil ni de trabajo forzoso en nuestras operaciones ni en las de nuestros proveedores.

**(GRI 2-30) (GRI 407-1) (GRI 13.21.2)**

**Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva**

Respetamos la libertad de asociación y el derecho de los trabajadores a organizarse

dentro del marco legal vigente. Al cierre de 2025, no contamos con sindicatos constituidos ni con procesos formales de negociación colectiva.

Sin perjuicio de ello, mantenemos espacios internos de diálogo y atención de inquietudes laborales. Entre ellos, contamos con un Comité Laboral integrado por representantes de nuestra fuerza laboral, que cumple un rol importante en la canalización de necesidades, consultas y preocupaciones de los trabajadores. Este espacio contribuye a fortalecer un entorno

de trabajo justo y ordenado, y favorece un diálogo abierto y constructivo entre los trabajadores y la empresa.

Además, estos mecanismos se complementan con los canales internos de la empresa, incluyendo Recursos Humanos, jefaturas, buzones y otros medios de quejas y reclamos.

A través de ellos, buscamos recoger preocupaciones, dar seguimiento a situaciones específicas y promover mejoras cuando corresponde.



Nuestro enfoque de Derechos Humanos se refuerza mediante estándares, auditorías y certificaciones que incorporan criterios sociales y laborales dentro de la gestión empresarial.



SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), herramienta de auditoría social ampliamente utilizada para evaluar aspectos laborales, derechos humanos, salud y seguridad, medio ambiente y ética empresarial.



SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), herramienta de auditoría social ampliamente utilizada para evaluar aspectos laborales, derechos humanos, salud y seguridad, medio ambiente y ética empresarial.



## 4.3. Seguridad y Salud *en el Trabajo (SST)*

(GRI 403-1) (GRI 3-3)

En Beta contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) que abarca al 100% de los trabajadores y al 100% de los proveedores y contratistas que desarrollan actividades en nuestras instalaciones. Además, el sistema es objeto de auditorías internas y de revisiones externas en el marco de estándares y esquemas de

evaluación que incorporan criterios laborales y de salud y seguridad, como SMETA y Rainforest Alliance, además de auditorías externas aplicadas a componentes específicos como el sistema de seguridad vial.

Nuestro modelo de gestión parte del cumplimiento de la normativa vigente y,

sobre esa base, incorpora lineamientos alineados con la ISO 45001, con el fin de fortalecer la prevención, el control de riesgos y la protección de la salud en todas nuestras sedes.

El SGSST cumple con los siguientes requisitos legales:

### LEY N.º 31110

Régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial.



### D.S. N.º 006-2021-TR

Reglamento de negociación colectiva y condiciones mínimas de trabajo de la Ley N.º 31110.



### LEY N.º 29783

Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo

### D.S. N.º 005-2012-TR

Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.



### D.S. N.º 006-2014-TR

Modificación del Reglamento de la Ley N.º 29783.



### D.S. N.º 002-2013-TR

Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**GRI 403-8**

También nos aseguramos de que los proveedores y contratistas que trabajan con nosotros cumplan con condiciones adecuadas de seguridad y salud para su personal.



**Objetivos, indicadores y desempeño del SGSST**

Objetivos generales	Objetivos específicos	Indicador	Desempeño	
			2024	2025
Prevenir la ocurrencia de incidentes, accidentes y deterioro de la salud en nuestros procesos.	Cero accidentes mortales	N.º de accidentes mortales	0	0
	Disminuir el índice de frecuencia de accidentes	IF = (número de accidentes incapacitantes y mortales / número total de horas hombre laboradas) X 1,000,000	4.11	6.14
	Cero enfermedades ocupacionales	N.º de enfermedades ocupacionales	0	0
	Aumentar el porcentaje de cumplimiento de acciones correctivas de inspecciones, reporte de actos y condiciones, incidentes, accidentes y simulacros	% atención acciones correctivas = (N.º de acciones correctivas implementadas / N.º de acciones correctivas generadas) X 100	91%	80%
Cumplir con la legislación vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo	Cumplir con el protocolo para la fiscalización de SST en el sector agrario	% de cumplimiento de lista de verificación	98%	98%
	Cumplir con el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	% de avance del Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	94%	94%
Propiciar la mejora continua de nuestro sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Aumentar el cierre de no conformidades de auditorías externas e internas.	% atención no conformidades cerradas / N.º de no conformidades totales) X 100	95%	95%

### 4.3.1. Identificación y gestión preventiva de riesgos en SST

#### GRI 403-2

La identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la definición de medidas de control forman parte de nuestro enfoque preventivo y se desarrollan a través de las matrices IPERC. Este proceso nos permite reconocer las situaciones y actividades que podrían generar lesiones, enfermedades o afectaciones a terceros, considerando criterios como frecuencia, gravedad, exposición y contexto de cada labor.

Nuestro análisis también contempla riesgos que pueden afectar de manera diferenciada

a determinados grupos, como trabajadoras gestantes o personas con necesidades específicas, con el fin de implementar medidas de protección acordes con cada caso.

#### Perfiles y situaciones con mayor exposición a riesgos de seguridad.

##### Perfiles con mayor exposición a riesgos de seguridad

- Operadores de maquinaria agrícola, por su exposición a riesgos mecánicos y físicos asociados al uso de equipos.
- Operadores de máquinas empacadoras, debido a la interacción con equipos en movimiento y exigencias ergonómicas.

#### Situaciones de mayor exposición a riesgos de seguridad

- Exposición a gases contaminantes y agroquímicos, gestionada mediante banderas toxicológicas, controles operativos y monitoreo.
- Exposición a condiciones climáticas, especialmente radiación solar y altas temperaturas, frente a las cuales contamos con medidas preventivas de protección e hidratación.
- Trabajos en altura y espacios confinados, considerados riesgos no rutinarios que requieren controles específicos.





**Peligros laborales identificados<sup>19</sup>**

Trabajos prolongados	Movimientos repetitivos	Radiación solar	Ruido	Posturas inadecuadas	Sustancias químicas
<b>MEDIDAS TOMADAS</b>					
Turnos rotativos	Pausas activas	Uso de bloqueador solar	Aislamiento físico de ruido de motores.	Estándares de posturas correctas para la labor	Uso de protector respiratorio, equipos de protección individual y otros equipos de protección personal.
Horarios partidos de acuerdo con la normativa	Monitoreo ocupacional	Uso de polos de manga larga y gorros	Uso de orejeras o protectores auditivos	Pausas activas	Monitoreo ocupacional
Pausas activas	Estándar de uso de herramientas para el uso correcto de herramientas	Pausas activas	Monitoreo ocupacional	Monitoreo ocupacional	Capacitaciones
Descanso cada cuatro horas		Áreas para descanso			Procedimiento de aplicaciones sanitarias

<sup>19</sup> Se mantiene la lista de peligros laborales identificados en el 2024.

Capacitamos al personal para detener de inmediato cualquier actividad que represente un peligro inminente. Asimismo, contamos con auditorías externas y mecanismos de reporte confidencial que contribuyen a prevenir

represalias y a asegurar el tratamiento adecuado de cada caso. Disponemos de los siguientes mecanismos y canales de comunicación para reportar peligros y riesgos inherentes a las actividades laborales:



- Comité y subcomités paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Procedimiento de investigación de incidentes y accidentes laborales.
- Buzones de sugerencias, quejas o reclamos ubicados en comedores, áreas comunes y otras zonas de las sedes.
- Reporte directo a prevencionistas y/o enfermeras en fundos y plantas.
- Llamadas directas o reportes al área de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.
- Reporte a jefes directos en campo y en plantas.
- Directorio telefónico de emergencias publicado en comedores, sistemas de riego y áreas de descanso.
- Formatos del SGSST.



Adicionalmente, el área de Bienestar Social cumple un rol importante en la recepción de necesidades, inquietudes y reclamos del personal en fundos y plantas, facilitando una respuesta oportuna.

### 4.3.2. Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

#### GRI 403-4

La participación y consulta de los trabajadores se canaliza principalmente a través del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y de los subcomités de SST, conformados de manera paritaria por representantes de la empresa y de los trabajadores.



Los representantes de los trabajadores son elegidos mediante votación directa y secreta por sus compañeros. Los integrantes cuentan con voz y voto en la toma de decisiones, y la presidencia del comité es definida de manera democrática entre los miembros titulares de ambas partes.

Principales funciones del comité y subcomités de SST:

- Elaborar y presentar reportes de accidentes de trabajo e informes de investigación de los eventos ocurridos.
- Promover la participación de los trabajadores y su formación para fortalecer una cultura preventiva.
- Colaborar con inspectores de trabajo y autoridades competentes cuando corresponde.
- Aprobar el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Asegurar que los trabajadores conozcan los reglamentos internos y oficiales de SST.
- Vigilar el cumplimiento del reglamento interno de SST.
- Investigar las causas de accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales.
- Promover acciones preventivas y de mejora continua en las distintas sedes.

Nuestro sistema opera en dos sentidos complementarios:

#### De arriba hacia abajo:

El Comité de SST revisa avances, define lineamientos y acuerda acciones que luego son implementadas por jefaturas y mandos medios.

#### De abajo hacia arriba:

Los subcomités canalizan inquietudes, quejas y sugerencias de los trabajadores, contribuyendo a identificar y atender oportunamente problemas en campo y planta.



### 4.3.3. Accidentes e incidentes

(GRI 403-2)

La investigación de accidentes e incidentes es una parte esencial de nuestra gestión preventiva. Este proceso nos permite identificar causas, determinar factores contribuyentes y definir acciones correctivas y preventivas para evitar la repetición de eventos similares.

Los procesos para investigar accidentes e incidentes comprenden:

#### Notificación del accidente o incidente

Reporte inmediato a supervisores y al área de Seguridad y Salud en el Trabajo.

#### Formación del equipo de investigación

Participación de personal técnico y con experiencia en el análisis del caso.

#### Recopilación de información

Levantamiento de testimonios, fotografías, registros y demás evidencias relevantes.

#### Análisis de la información

Revisión de causas inmediatas y causas básicas del evento.

#### Identificación de acciones correctivas y preventivas

Definición de mejoras en procedimientos, equipos, controles o capacitación.

#### Implementación de las acciones correctivas y preventivas

Ejecución y seguimiento de las medidas establecidas para reforzar la seguridad.

**(GRI 403-9) (FB-AG-320a.1)**

Durante 2025 continuamos mejorando nuestro desempeño en materia de lesiones por accidente laboral. La tasa de lesiones registrables disminuyó de 4.11 en 2024 a 3.79.



**GRI 403-10**

En relación con dolencias y enfermedades laborales, mantuvimos la tendencia de cero casos registrables, tanto en trabajadores como en proveedores y contratistas.

Indicación	2024		2025	
	Trabajadores	Proveedores	Trabajadores	Proveedores
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables.	60	0	63	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	4.11	0	4.11	0
Número de horas trabajadas.	16,064,924	0	16,630,684	0
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes	-	-	-	-
Tasa de mortalidad	-	-	-	-

#### 4.3.4. Servicios y programas de salud

##### GRI 403-3

Promovemos una cultura preventiva mediante formación en salud, primeros auxilios y evaluación de riesgos por actividad.

Brindamos servicios integrales de salud ocupacional tanto a trabajadores como a contratistas, con el fin de asegurar una atención rápida y adecuada ante emergencias médicas o accidentes laborales.

La información y los registros de salud ocupacional de los trabajadores son resguardados con estricta confidencialidad por los médicos ocupacionales.

Estos registros se almacenan en archivos electrónicos protegidos mediante accesos individualizados, y los resultados de los exámenes médicos son entregados personalmente por los médicos ocupacionales.



## GRI 403-6

### Programas de salud 2025

#### Programa Embarazo Saludable

- Brindamos control de gestación a nuestras trabajadoras embarazadas, así como orientación en nutrición y cuidados por trimestre.

#### Programa de gestante y lactantes

- Brindamos charlas para sensibilizar a las trabajadoras sobre los riesgos laborales en su respectivo cultivo.
- Destacamos la importancia de la lactancia materna, beneficiando a ocho trabajadoras en periodo de lactancia con orientación y apoyo para un proceso saludable y seguro.

#### Pausas activas

- Concientizamos al personal administrativo sobre la importancia de la actividad física para la salud y el ambiente laboral.

#### Programa de protección solar

- Desde hace cinco años, este programa ha promovido el uso de camisetas de manga larga y gorro entre los trabajadores para minimizar los efectos de la radiación solar y prevenir daños en la piel.

- También se ha sensibilizado sobre el uso correcto del bloqueador solar y la importancia de la hidratación continua.
- Como resultado de las medidas preventivas implementadas en fundos, logramos disminuir los casos de golpes de calor en el personal.

#### Programa de fatiga y somnolencia

- Implementamos este programa con el personal tractorista para evaluar su nivel de atención y reducir riesgos de accidentes por fatiga y turnos rotativos.

#### Programa de exámenes médicos ocupacionales

- Evaluamos a trabajadores en fundos y plantas para detectar daños prepatogénicos y controlar enfermedades crónicas.
- Promovemos la corrección de hallazgos médicos y la concientización sobre la importancia del seguimiento y la prevención para su bienestar.

#### Programa de botiquines y equipos de emergencia para evacuación

- Fortalecimos nuestra capacidad de respuesta ante emergencias con la incorporación de desfibriladores y un balón de oxígeno en la unidad móvil de evacuación.

#### Campañas de salud

- Incorporamos una nutricionista para orientar al personal sobre alimentación balanceada y diseño de menús saludables.

#### Programa Vida Saludable

- Evaluamos a los trabajadores en controles de peso y talla mediante el índice de masa muscular.
- Sereforzó la importancia de la disciplina y hábitos saludables, destacando que este es un desafío multidisciplinario.

#### Programa de adulto mayor

- Iniciamos el seguimiento de los trabajadores con chequeos trimestrales de peso, presión arterial y glucosa en ayunas, para detectar enfermedades crónicas y degenerativas.

#### Programa de control de trabajadores con más días de descanso médico

- Realizamos visitas domiciliarias y monitoreo telefónico para identificar las causas de los descansos prolongados y brindar el apoyo necesario.



### 4.3.5. Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo

#### GRI 403-5

Contamos con un Programa Anual de Capacitación elaborado por cada sede según sus necesidades específicas. Este programa define los temas prioritarios, la frecuencia de las capacitaciones, las áreas involucradas y la duración de cada actividad.

Antes de su elaboración, se realiza una evaluación de necesidades de formación que considera, entre otros aspectos:

Altos riesgos presentes en las operaciones.

Posibles emergencias en las diferentes sedes.

Funciones operativas establecidas en el Manual de Organización y Funciones y en los puestos de trabajo.



Todas las capacitaciones se imparten dentro de la jornada laboral, en cumplimiento de la normativa vigente y para asegurar la participación efectiva del personal.



**Cursos brindados manual**

- Primeros Auxilios (básico y avanzado).
- Enfermedades infectocontagiosas.
- Manejo de herramientas punzocortantes.
- Primeros auxilios en intoxicación por productos químicos o materiales peligrosos.
- Labores de desbroce manual.
- Uso y mantenimiento adecuado de equipos de protección personal.
- Trabajos en caliente.
- Manejo de materiales peligrosos.
- Manejo de carga pesada - Ergonomía.
- Prevención de radiación solar y uso de protección solar
- Banderines toxicológicos.
- Uso de equipos de lucha contra incendios.
- Manejo seguro de maquinaria agrícola e implementos.
- Manejo defensivo y señales de tránsito vial.
- Seguridad vial para peatones y transeúntes.
- Investigación de accidentes e incidentes.
- Cuidados y prevención en la manipulación de equipos energizados.
- Capacitación a las brigadas de emergencia.
- Trabajo en altura.

### 4.3.6. Seguridad y salud en proveedores

#### GRI 403-7

Los proveedores y contratistas deben presentar la documentación y los requisitos solicitados por el área de Seguridad Industrial, según el tipo de trabajo que realizan. Estos requerimientos varían de acuerdo con la naturaleza del servicio y buscan asegurar que toda actividad dentro de nuestras instalaciones se desarrolle bajo condiciones adecuadas de seguridad.

Entre los principales requisitos se incluyen:

#### Obras civiles:

cumplimiento del procedimiento y de los requisitos específicos establecidos para este tipo de actividad.

#### Transporte:

presentación de SOAT, tarjeta de propiedad del vehículo, constancia de revisión técnica, licencia del conductor, tarjeta de circulación, DNI del conductor, implementos de seguridad y demás documentos aplicables.

#### Alquiler de maquinaria y mantenimiento de equipos:

certificación de habilitación técnica y, en servicios de alto riesgo, cobertura del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).

Dado que parte de estas actividades involucra la manipulación de maquinaria agrícola e industrial, así como el manejo de químicos, resulta fundamental verificar el cumplimiento de protocolos de seguridad antes del ingreso a nuestras instalaciones.

Para facilitar este proceso, contamos con requisitos para proveedores, en el que se detallan los criterios generales y específicos aplicables a proveedores, contratistas y terceros que realizan trabajos o entregan mercancías dentro de nuestras sedes.

Toda la documentación es revisada y validada por las áreas de Compras, Seguridad Industrial y Seguridad Patrimonial, con el fin de asegurar que los proveedores cumplan con las condiciones exigidas antes del inicio de sus actividades.



## 4.4. Impacto *en la sociedad*

(GRI 3-3) (GRI 413-1)

La gestión del impacto social en Complejo Agroindustrial Beta se basa en el reconocimiento de que nuestras operaciones generan efectos directos e indirectos en las comunidades donde estamos presentes. Por ello, desarrollamos una gestión social orientada a contribuir al desarrollo local, fortalecer el bienestar de las personas y mantener relaciones de confianza con nuestro entorno, en coherencia con nuestros valores y compromisos de sostenibilidad.

Este enfoque se articula a través de políticas corporativas, mecanismos de debida diligencia y programas sociales priorizados, con énfasis en salud, educación y seguridad alimentaria, así como en la promoción del voluntariado corporativo.

### Política Corporativa de Donaciones y Auspicios

Prioriza iniciativas con impacto positivo en nuestras zonas de influencia.

### Debida Diligencia del Beneficiario Final

Aplicable a donaciones y aportes, especialmente en los casos que involucran funcionarios públicos o personas políticamente expuestas.

### Política Corporativa de Voluntariado

Promueve la participación libre y organizada de los trabajadores en acciones sociales.

### 4.4.1. Relacionamiento comunitario

#### GRI 413-1

Las comunidades ubicadas en nuestras zonas de influencia están estrechamente vinculadas con nuestras operaciones. En muchos casos, forman parte del entorno social y familiar de nuestra fuerza laboral operaria, por lo que articulamos de manera cercana la gestión comunitaria con otras áreas de la empresa para identificar necesidades, canalizar expectativas y desarrollar iniciativas con impacto positivo.

#### Área de influencia directa

	Área de influencia directa	Área de influencia indirecta
<b>PIURA</b> 	<b>Centros Poblados de Piura:</b> La Encantada, Nómala, Sausal, Huasimal, Cruz Verde y Sol Sol.	<b>Provincias:</b> Piura <b>Distrito:</b> Chulucanas
<b>LAMBAYEQUE</b> 	<b>Centros Poblados de Lambayeque:</b> La Viña, Pampa de Lino, Los Ángeles y Cahide, Pañalá.	<b>Provincias:</b> Lambayeque <b>Distrito:</b> Jayanca y Olmos
<b>ICA</b> 	<b>Centros Poblados de Ica:</b> Huarango Mocho, Los Castillos, La Castellana, San Antonio, La Venta y Ocucaje.	<b>Provincias:</b> Ica <b>Distrito:</b> Santiago

**(GRI 413-2)**

Mantenemos mecanismos de diálogo y atención a través de canales virtuales y de coordinaciones directas para la ejecución de proyectos sociales y donaciones.

Nuestros principales mecanismos participativos fueron:

- Coordinaciones para la ejecución de programas sociales y donaciones.
- Canales virtuales de atención de quejas y reclamos.
- Interacciones con actores locales priorizados en función del mapeo de grupos de interés.

Contamos con los siguientes canales para la recepción de quejas y reclamos:

- Correo institucional
- Redes sociales
- Página web
- WhatsApp corporativo



#### 4.4.2. Proyectos sociales y voluntariado

Durante 2025, desplegamos las siguientes iniciativas sociales orientadas a generar impactos positivos y medibles en nuestras zonas de influencia, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con las prioridades identificadas en el diálogo con las comunidades.



Salud

En el eje de salud, contribuimos a mejorar la salud pública y el bienestar comunitario mediante acciones de prevención, atención y acompañamiento dirigidas a poblaciones vulnerables. Nuestras iniciativas aportaron

a la rehabilitación integral de niños y jóvenes con discapacidades o sobrevivientes de quemaduras, al bienestar de personas adultas mayores y a la reducción de la anemia en gestantes y niños menores de 36 meses.



#### Programa Anemia Cero

Orientado a la prevención y reducción de la anemia en gestantes y niños menores de 36 meses, en alianza con la Asociación Peruanos por Peruanos.

Se realizaron 2,714 tamizajes  
Se sensibilizó a 2,101 familias  
Se desarrollaron 35 campañas médicas.



#### Programa Beta Contigo

Enfocado en facilitar el acceso a servicios de salud en comunidades cercanas a las operaciones, con atenciones en medicina general, enfermería, odontología, nutrición y psicología.

240 personas beneficiadas.



#### Programa Por ti

Programa orientado al cuidado y bienestar de personas adultas mayores mediante acciones de atención médica, recreación y acompañamiento.

11 actividades  
134 personas beneficiadas.



#### Donaciones y campañas solidarias en salud

Agrupamos aportes a iniciativas externas de alto valor social, como Ponle Corazón, Teletón y Tapitas Solidarias. En este último caso, el apoyo se canalizó también a través del reciclaje responsable.

Aporte a Ponle Corazón; participación en Teletón; y donación de 241 kilos de residuos reciclables en Tapitas Solidarias, contribuyendo al tratamiento y rehabilitación de niños y adolescentes sobrevivientes de quemaduras.



**Educación**

En el eje de educación, contribuimos a fortalecer el aprendizaje, la continuidad educativa y el desarrollo de capacidades para una mejor inserción laboral. A través de estas acciones, promovimos el reforzamiento escolar, la motivación de estudiantes, la orientación

para jóvenes becarios de educación superior y el acceso a la educación básica para trabajadores que no habían culminado sus estudios. Para avanzar en este objetivo, impulsamos las siguientes iniciativas:



**Programa CEBA**

Brindó acceso a educación básica a trabajadores que no iniciaron o no concluyeron sus estudios en el sistema regular.

197 inscritos y 18 personas que culminaron la secundaria.



**Programa Jóvenes Productivos**

Iniciativa para promover la certificación formal de competencias laborales de trabajadores de Beta, en coordinación con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

30 personas beneficiadas.



**Programa Refuerzo de Clases**

Buscó fortalecer el aprendizaje escolar y motivar a niños y adolescentes a continuar sus estudios, en alianza con Osmia.

111 alumnos beneficiados mediante 20 clases.



**Un Día en CaiBeta**

Visitas guiadas para acercar a la comunidad a los procesos productivos y a las prácticas sostenibles de la empresa.

596 participantes, entre instituciones educativas y familiares de trabajadores.



**Programa Asesorías Ágiles**

Programa orientado a jóvenes becarios de educación superior para fortalecer su empleabilidad y facilitar su inserción laboral.

69 becarios de PRONABEC beneficiados.



**Vamos Beta**

Mentoría a estudiantes de los últimos años escolares para acompañarlos en su desarrollo académico y personal, en alianza con Osmia.

22 estudiantes beneficiados.



**Seguridad  
alimentaria**

Por la naturaleza de nuestra operación, durante el proceso productivo se generan alimentos que no ingresan al circuito comercial, pero que se mantienen aptos para el consumo humano. Por ello, continuamos donando estos productos a organizaciones sociales cercanas a nuestras operaciones, contribuyendo a reducir el desperdicio de alimentos y a mejorar la seguridad alimentaria de poblaciones vulnerables:



### Proyecto Rescate de Alimentos

Como parte de nuestro compromiso con la reducción de la pérdida de alimentos y el fortalecimiento de la seguridad alimentaria, continuamos impulsando el Proyecto Rescate de Alimentos, mediante el cual canalizamos productos aptos para el consumo humano que no ingresan al circuito comercial.

185,118.63 kg de frutas y hortalizas distribuidas a 148,168 personas beneficiadas en Piura, Lambayeque e Ica, en articulación con Banco de Alimentos Perú y Mesa Solidaria. Esta iniciativa contribuye directamente al ODS 2: Hambre Cero.



### Programa Manos a la Tierra

Iniciativa de educación ambiental y desarrollo sostenible mediante la instalación de biohuertos escolares, en alianza con Netafim.

215 personas beneficiadas  
1 biohuerto implementado.

### (GRI 13.9.2)

Adicionalmente, realizamos seguimiento a la recuperación de alimentos aptos para el consumo humano y a los indicadores relacionados con su aprovechamiento.

De este modo, continuamos fortaleciendo el aprovechamiento de alimentos en buen estado y su canalización hacia organizaciones sociales, contribuyendo a reducir desperdicio y a generar un impacto positivo en poblaciones vulnerables, en línea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 2: Hambre Cero.

La gestión del impacto social refleja un enfoque estructurado, articulado y orientado a resultados. A través de programas sociales, mecanismos de diálogo y voluntariado corporativo, Complejo Agroindustrial Beta contribuye al bienestar de las comunidades, fortalece su vínculo con el entorno y genera valor social como parte integral de su estrategia de sostenibilidad.

05

# Ambiente





## Temas materiales *en este capítulo*

La gestión ambiental de Complejo Agroindustrial Beta se basa en un enfoque preventivo y de mejora continua, orientado a minimizar impactos, usar los recursos de manera eficiente y fortalecer la resiliencia de nuestras operaciones frente a un entorno climático y regulatorio cada vez más exigente.

Durante 2025, continuamos avanzando en la integración de criterios ambientales, con énfasis en la gestión del cambio climático, el uso eficiente de la energía, la conservación de la biodiversidad, el cuidado del suelo, la gestión responsable del agua y el manejo adecuado de residuos. Este enfoque busca acompañar el crecimiento con una operación más ordenada, eficiente y sostenible en el largo plazo.

### Hitos en 2025

Actualizamos el inventario de GEI con mejoras metodológicas para fortalecer su trazabilidad y consistencia.

Implementamos una plataforma virtual para el monitoreo continuo de emisiones e indicadores ambientales.

Fortalecimos capacidades internas a través de capacitaciones sobre riesgos climáticos, huella de carbono y cumplimiento ambiental.

Incorporamos el uso de agua de salmuera proveniente de la planta de ósmosis inversa para el riego de una zona ecológica en el Fundo El Milagro II.

Culminamos la implementación y mejora de infraestructuras de almacenamiento de residuos sólidos en nuestras sedes productivas.

Obtuvimos la recertificación LEAF, reafirmando nuestro compromiso con la salud del suelo y la protección de la biodiversidad.

### Retos al 2026

Implementar una zona de conservación de 100 hectáreas en el Fundo Jayanca, utilizando agua descartada del proceso de ósmosis para su riego.

Ampliar las prácticas de gestión circular del agua para reducir la dependencia de agua fresca.

Identificar e implementar medidas orientadas a la minimización de residuos sólidos en nuestras operaciones.

Fortalecer la formación de jefaturas en riesgos climáticos, huella de carbono y cumplimiento ambiental.

### ODS vinculados con este capítulo



Nuestro compromiso ambiental se refleja en una gestión orientada a prevenir impactos, usar los recursos de manera más eficiente y fortalecer la resiliencia de nuestras operaciones frente a un entorno cada vez más desafiante. Continuamos avanzando en la integración de criterios ambientales en la operación, con énfasis en:



Este enfoque busca responder no solo a las exigencias regulatorias y de mercado, sino también a la necesidad de sostener una operación más eficiente, resiliente y con una visión de largo plazo.



**Gestión del  
cambio climático**



**Uso eficiente de la  
energía**



**Conservación de  
la biodiversidad**



**Cuidado  
del suelo**



**Gestión  
del agua**



**Manejo  
responsable de  
residuos**

## 5.1. Cambio climático



### (GRI 3-3)

El cambio climático sigue siendo un desafío relevante para nuestras operaciones, debido a su capacidad de afectar la productividad agrícola, la disponibilidad de recursos, la continuidad operativa y el desempeño ambiental de la empresa. Mantenemos una estrategia orientada a fortalecer nuestra capacidad de adaptación y a mejorar progresivamente la gestión de nuestras emisiones y consumos asociados.

Como parte de nuestra Política Ambiental, seguimos impulsando acciones vinculadas con la medición de emisiones, el uso más eficiente de la energía, la conservación de zonas ecológicas, la mejora de la infraestructura ambiental y el fortalecimiento de capacidades internas para la gestión de riesgos climáticos.

Nuestra estrategia frente al cambio climático se apoya en los siguientes pilares:

- Reducción de la huella de carbono.
- Conservación y ampliación de zonas ecológicas.
- Monitoreo y protección de flora y fauna.
- Uso eficiente de la energía.
- Fortalecimiento de la resiliencia operativa frente a riesgos climáticos.

Durante 2025, registramos avances relevantes en esta materia, entre ellos:

- Actualizamos el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), incorporando mejoras metodológicas y verificaciones internas para fortalecer la trazabilidad y consistencia de la información.
- Implementamos una plataforma virtual para el monitoreo continuo de emisiones e indicadores ambientales, con el fin de facilitar el seguimiento y la toma de decisiones.
- Desarrollamos capacitaciones dirigidas a gerencias sobre riesgos climáticos, huella de carbono y cumplimiento ambiental, reforzando la incorporación de estos temas en la gestión estratégica.
- Continuamos con proyectos de forestación y conservación, orientados a fortalecer la resiliencia ambiental y contribuir a la captura de carbono.

### 5.1.1. Emisiones

(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-5)  
(FB-AG-110a.1) (FB-AG 110a.2)

Durante 2025 actualizamos nuestro inventario de gases de efecto invernadero (GEI) siguiendo la metodología ISO 14064. Para ello, utilizamos información de reportes SAP, facturas y otros registros operativos, así como factores de emisión del IPCC<sup>20</sup> 2006 y de la Plataforma Huella de Carbono Perú del MINAM<sup>21</sup> (2020).

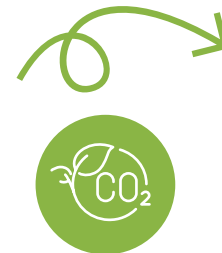
Para evaluar nuestro desempeño climático, seguimos tanto las emisiones absolutas como la intensidad de emisiones en relación con la producción. El resultado del KPI de intensidad de emisiones fue de 0.54 tCO<sub>2</sub>eq por tonelada producida, frente a 0.61 en el año base 2022. Esto representa una reducción de 11.31% respecto de la línea base y supera la meta de reducción trazada para el período.

### Emisiones (tCO<sub>2</sub>eq)

NIIF S1-46(a) NIIF S2-29(a)

Emisiones por categoría (toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente)	2022 (año base)	2023	2024	2025
Emisiones Alcance 1	36,065.70	36,065.70	26,978.40	32,196.75
Emisiones Alcance 2	8,848.86	8,848.86	7,570.94	10,088.87
Total (Alcance 1 + Alcance 2)	44,914.56	44,914.56	34,549.40	42,285.62

	2022 (año base)	2025
Valor de meta del KPI (tCO <sub>2</sub> eq / toneladas producidas)	-	0.605
Meta de reducción del KPI frente al año base	-	0.75%
Resultado del KPI (tCO <sub>2</sub> eq / toneladas producidas)	0.61	0.541
Reducción lograda respecto de la línea base (%)	-	11.31%



Durante el año, implementamos acciones orientadas a mejorar el control de fuentes emisoras y fortalecer la calidad de la información asociada a la huella de carbono. Este esfuerzo se complementó con mejoras en la infraestructura ambiental y con una gestión más sistemática de indicadores, lo que permitirá sostener decisiones mejor informadas en adelante.



<sup>20</sup> Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático, organismo internacional que desarrolla metodologías y lineamientos técnicos sobre cambio climático.

<sup>21</sup> Ministerio del Ambiente del Perú.



En 2025, mantuvimos iniciativas orientadas a identificar oportunidades de mejora en el uso de energía y a fortalecer la gestión de información para apoyar decisiones más eficientes. Además, continuamos evaluando opciones que permitan seguir avanzando hacia un desempeño energético más ordenado y sostenible.

### 5.1.2. Energía

(GRI 302-1) (GRI 302-4) (FB-AG-130a.1)

La gestión eficiente de la energía sigue siendo un aspecto relevante para nuestra operación, tanto por su vínculo con el control de costos como por su relación con el desempeño ambiental. Nuestras principales fuentes de energía continúan siendo la electricidad proveniente de la red nacional y los combustibles no renovables, principalmente diésel, gasolina y GLP<sup>22</sup>.

Cada año realizamos una evaluación del consumo energético. El consumo total de energía registró un incremento respecto al año anterior, asociado principalmente a:

- La expansión de nuevas áreas de cultivo.
- El reemplazo de cultivos, que implicó mayores requerimientos energéticos.
- El aumento de la producción total, con procesos más intensivos y demandantes de energía.

Consumo de energía (en Gigajulios/GJ)	2024	2025
Consumo de combustible procedente de fuente no renovables	71,871	78,597
Diésel	63,329	73,783
GLP	3,827	2,086
Gasolina	4,715	2,728
Consumo total de electricidad	159,548	184,648
<b>Consumo total de energía (combustible no renovable consumido + electricidad)</b>	<b>231,419</b>	<b>263,245</b>

<sup>22</sup> Gas licuado de petróleo

## 5.2. Biodiversidad *y suelos*



(GRI 3-3)

La gestión de la biodiversidad y la salud del suelo forma parte de nuestro enfoque preventivo y de largo plazo. Cada año promovemos prácticas orientadas a conservar los ecosistemas vinculados a nuestras operaciones, reducir impactos sobre flora y fauna, y fortalecer la calidad y funcionalidad de los suelos agrícolas.

Este trabajo se desarrolla a través de medidas de conservación, monitoreo, manejo agronómico y mejora continua, con el objetivo de sostener una operación más resiliente y compatible con el entorno natural.

### 5.2.1. Cuidado del suelo

Implementamos un Plan de Sostenibilidad de Suelos que orienta y estandariza el manejo del suelo en nuestros fundos. Este plan reúne medidas dirigidas a mejorar sus propiedades físicas, químicas y biológicas, fortalecer su fertilidad y disponibilidad de agua, optimizar

los ciclos de nutrientes y aplicar prácticas de conservación que contribuyan a una producción más eficiente y responsable.

En el marco de este plan, establecimos los siguientes objetivos:

- Proponer pautas para el manejo del suelo, minimizando el impacto ambiental.
- Estandarizar el manejo adecuado de suelos en todas las operaciones.
- Brindar una guía para el uso técnico de la información generada en campo y laboratorio.
- Contribuir a la disminución de la erosión de los suelos agrícolas.
- Fortalecer el conocimiento sobre la importancia de los elementos minerales en los cultivos.



Las principales acciones ejecutadas fueron las siguientes:

■ **Continuamos usando sistemas de riego por goteo**

Para reducir pérdidas innecesarias de agua, evitar escorrentía superficial y evaporación del suelo, y disminuir la percolación profunda que puede arrastrar nutrientes.

■ **Realizamos análisis de suelos y perfiles de suelo de manera periódica**

A través de calicatas y evaluaciones de textura, pH, humedad y disponibilidad de nutrientes, para orientar decisiones de manejo.

■ **Mantenemos medidas de impermeabilización y control**

Para prevenir la contaminación del suelo por eventuales derrames de hidrocarburos u otras sustancias químicas.

■ **Mantuvimos el uso de mulch**

Mediante paja, hojas, ramas, restos de poda y desbroce, con el fin de conservar la humedad, revitalizar el suelo, limitar el crecimiento de malezas y favorecer la actividad biológica.

■ **Aplicamos labores culturales como el subsolado**

En terrenos con compactación, a fin de mejorar la aireación y favorecer el desarrollo radicular.

■ **Seguimos aplicando técnicas de retención de humedad**

Orientadas a mejorar la eficiencia del riego y conservar la funcionalidad del suelo en campo.

■ **Seguimos utilizando coberturas y prácticas de conservación del suelo**

Para mejorar la retención de humedad y reducir la erosión causada por viento y agua.

■ **Continuamos con el manejo integrado de plagas**

Priorizando controles de menor impacto ambiental y restringiendo el uso de productos químicos a los casos estrictamente necesarios.

Como parte de este enfoque, durante 2025 también avanzamos hacia un manejo más sostenible de insumos, reduciendo el uso de productos químicos e incrementando la participación de insumos biológicos en nuestras prácticas agrícolas. Esta línea de trabajo busca proteger los microorganismos benéficos presentes en el suelo y fortalecer progresivamente su salud biológica.



### 5.2.2. Biodiversidad

Mantenemos el compromiso de conservar y proteger la biodiversidad, promoviendo prácticas responsables dentro de nuestras operaciones y generando impactos positivos sobre los ecosistemas asociados a nuestras áreas de influencia. Nuestras acciones se enfocan principalmente en la implementación, mantenimiento y conservación de zonas ecológicas internas, correspondientes a áreas no intervenidas y protegidas dentro de nuestros límites operativos.

Nuestras acciones en biodiversidad se apoyan en los siguientes principios:

- La implementación, mantenimiento y conservación de zonas ecológicas internas dentro de nuestras operaciones.
- El monitoreo periódico de flora y fauna.
- La identificación de especies sensibles y la adopción de medidas de prevención y control.
- La incorporación de criterios ambientales en el manejo agronómico y en la ejecución de proyectos.



**Nuestro enfoque de gestión de la biodiversidad se basa en las siguientes acciones:**

Cumplir con la legislación ambiental y con las normas aplicables para contribuir a la conservación de la biodiversidad.

Desarrollar monitoreos periódicos de flora y fauna para verificar la diversidad de especies presentes, proponer medidas de conservación y hacer seguimiento a su cumplimiento.

Realizar monitoreos ambientales en el marco de nuestros instrumentos de gestión para evaluar los efectos de la operación sobre flora, fauna y hábitats.

Difundir entre nuestros grupos de interés lineamientos sobre el cuidado de la biodiversidad y su importancia para la sostenibilidad de la operación.

Identificar los impactos directos e indirectos de nuestras operaciones sobre la biodiversidad, evaluar sus riesgos y adoptar medidas de prevención, minimización y control.

Promover actividades dentro de las operaciones que generen impactos positivos en la biodiversidad, incluyendo la conservación de zonas ecológicas.

Ejecutar auditorías y evaluaciones periódicas del paisaje y de la conservación de la naturaleza para registrar y valorar nuestros activos naturales.

Elaborar y actualizar los instrumentos de gestión ambiental de los proyectos nuevos y de las actividades en curso, así como gestionar su presentación ante la autoridad competente.

## Impactos sobre la biodiversidad

**(GRI 304-1) (GRI 304-2) (GRI 304-3)**

Realizamos estudios de impacto ambiental al inicio de cada proyecto con el propósito de identificar efectos potenciales sobre la biodiversidad y establecer medidas de prevención, mitigación y control. Este enfoque nos permite desarrollar nuestras operaciones protegiendo las especies de flora y fauna presentes en nuestras áreas de influencia.

En la etapa de construcción, uno de los impactos relevantes identificados es la contaminación sonora, que podría generar el desplazamiento temporal de aves y otras especies presentes en fundos y plantas empacadoras. Para reducir este riesgo, aplicamos las siguientes medidas:

**Señalización para evitar ruidos innecesarios.**

**Avisos preventivos de cruce de fauna silvestre en accesos operativos.**

**Señalización de prohibición de caza y maltrato animal.**

**Sensibilización ambiental permanente dirigida al personal.**



**(GRI 13.6.2)**

Hemos reducido el uso de productos químicos e incrementado en **un 32% el uso de insumos biológicos.**

Seguimos contribuyendo al cuidado del medio ambiente y a una agricultura verdaderamente sostenible.

En la etapa de operación, mantenemos zonas ecológicas protegidas para conservar la biodiversidad y prevenir impactos sobre los ecosistemas vinculados a nuestras actividades.

**(GRI 304-4)**

De acuerdo con nuestras evaluaciones ambientales, las especies con mayor sensibilidad a verse afectadas por la operación incluyen:

**Polinizadores.**

**Insectos benéficos.**

**Diversas especies de aves.**

Para mitigar posibles impactos sobre estas especies, aplicamos un conjunto de controles orientados a la prevención:

**Manejo Integrado de Plagas (MIP)**

Priorizando métodos con menor impacto ambiental y reservando los pesticidas químicos como última alternativa.

**Lista de pesticidas aprobada**

Conforme a la normativa vigente, priorizando sustancias de menor toxicidad para la fauna y los ecosistemas asociados.

**Barreras físicas**

Para evitar la deriva de agroquímicos hacia zonas con flora y fauna silvestre.

Todas las áreas protegidas y zonas restauradas se mantienen en buen estado de conservación, y son objeto de monitoreo periódico por especialistas en flora y fauna, quienes evalúan la diversidad de especies y la efectividad de las medidas implementadas.

**Zonas ecológicas protegidas**



Nuestras zonas ecológicas protegidas dentro de las operaciones alcanzaron una extensión total de **139.10 hectáreas**. Estas áreas forman parte de nuestra estrategia de conservación y manejo responsable del territorio.

Adicionalmente, avanzamos en la planificación de una nueva zona de conservación en el **Fundo Jayanca**, que contempla **100 hectáreas** y será irrigada con agua de salmuera proveniente de nuestra planta de ósmosis a partir de 2026.

**16.60 HA**

Externo a Beta (Comunidad Campesina San Francisco de Asís, Caserío - Lambayeque)



## 5.3. Eficiencia operativa

Nuestro compromiso ambiental también se expresa en la gestión eficiente de los recursos naturales y en la reducción progresiva de los impactos asociados. Continuamos fortaleciendo prácticas orientadas al uso responsable del agua, la protección del suelo, el manejo adecuado de efluentes, la valorización de residuos y la conservación de la biodiversidad. Este enfoque busca acompañar el crecimiento de la empresa con una operación más ordenada, preventiva y sostenible.

### 5.3.1. Agua y efluentes

(GRI 303-1) (FB-MP-140a.2.) (GRI 3-3)

El agua subterránea es la principal fuente de abastecimiento en todas nuestras operaciones y se obtiene mediante la extracción de pozos autorizados por la Autoridad Nacional del Agua. Para el caso de las operaciones en Olmos, tanto en fundos como en la planta de empaque, la fuente de agua es superficial

proveniente del proyecto de irrigación H2OImos. Nuestro enfoque de gestión del agua considera toda la cadena de interacción con el recurso, desde la captación hasta la generación y tratamiento de aguas residuales.

Para ello, mantenemos objetivos y metas de uso sostenible, acompañados de una evaluación periódica de riesgos y de un plan de acción orientado a una gestión eficiente y responsable del recurso hídrico.

(GRI 303-3) (GRI 303-5) (FB-AG-140a.1)

### Extracción y consumo de agua

#### Aguas superficiales

Volumen de agua extraída

9,417	17,217.29
2024	2025

#### Aguas subterráneas

Volumen de agua extraída

29,981	23,653.51
2024	2025

#### Extracción total de agua\*

Volumen de agua extraída

39,398	43,870.80
2024	2025


(\*) Agua superficial total + agua subterránea total

Durante 2025 mantuvimos el seguimiento de la extracción y consumo de agua como parte de nuestro control operativo y ambiental.

**(GRI 303-2) (GRI 303-4)**

Generamos efluentes, pero estos no son vertidos a cuerpos naturales de agua. Las aguas residuales industriales son tratadas y reutilizadas para el riego de áreas verdes y caminos; cuando no es posible su reaprovechamiento, se gestionan a través de una empresa autorizada para su transporte y disposición final.

Contamos con plantas de tratamiento de aguas residuales industriales en nuestras instalaciones de:

 **Ica**

 **Chincha**

 **Jayanca**



Estas instalaciones nos permiten asegurar la adecuada depuración del efluente y su reutilización en actividades compatibles con la operación.

Los criterios para evaluar y monitorear la calidad de los efluentes se encuentran establecidos en nuestros instrumentos de gestión ambiental y consideran:

- Normativa nacional aplicable para efluentes de plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas o municipales, por ejemplo, respecto a los Límites Máximos Permisibles.
- Referencias normativas internacionales para la evaluación de efluentes industriales.
- Parámetros de calidad como aceites y grasas, demanda bioquímica de oxígeno

(DBO), sólidos totales en suspensión (SST) y coliformes totales.

Estas mediciones nos permiten verificar el cumplimiento de parámetros de calidad y fortalecer una gestión responsable de los efluentes.

Entre las principales acciones y avances del año en gestión de agua y efluentes destacan:

- Mantuvimos los monitoreos periódicos de calidad de agua y efluentes.
- Continuamos con el mantenimiento de nuestras plantas de tratamiento de aguas residuales.
- Seguimos reportando nuestro desempeño hídrico mediante auditorías bajo estándares como Global GAP, Módulo Nurture (Tesco), GRASP, LEAF y SMETA.

### 5.3.2. Residuos

(GRI 306-1) (GRI 306-2) (GRI 3-3)

Las actividades e insumos que generan impactos significativos relacionados con los residuos continúan siendo principalmente los siguientes:

#### Aplicación de agroquímicos para la sanidad de los cultivos

Estas prácticas generan residuos sólidos peligrosos y no peligrosos, principalmente envases y restos de mezcla, que requieren un manejo adecuado para prevenir la contaminación del agua y del suelo.

#### Nutrición de cultivos mediante fertilización

El uso de fertilizantes produce, en su mayoría, residuos sólidos no peligrosos, como empaques y sacos. En el caso de fertilizantes nitrogenados, también se generan emisiones de óxido nitroso (N<sub>2</sub>O), un gas de efecto invernadero de alto impacto.

#### Procesos en campo y empaque

Actividades como poda, raleo, ajuste de carga, desbroce y descarte de fruta generan

residuos orgánicos que, si no se gestionan adecuadamente, pueden favorecer la proliferación de plagas, la formación de lixiviados y la generación de emisiones como metano.

Para prevenir estos impactos aplicamos, de manera continua, medidas como:

- Almacenamiento temporal seguro de residuos.
- Entrega a gestores autorizados.
- Donación de fruta en buen estado.
- Aprovechamiento de residuos orgánicos en alimentación animal.
- Compostaje y uso de mulch.

(GRI 306-3) (GRI 306-4)

Nuestros residuos se clasifican en peligrosos y no peligrosos, y su gestión contempla mecanismos de valorización y eliminación controlada, según corresponda.

### Residuos generados

2024			
Composición de los residuos	Residuos generados (toneladas métricas-t)	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación
Peligrosos	46.12	7.56	38.56
No peligrosos	959.53	959.53	0.00
<b>Residuos totales</b>	<b>1,005.65</b>	<b>967.09</b>	<b>38.56</b>

2025			
Composición de los residuos	Residuos generados (toneladas métricas-t)	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación
Peligrosos	65.83	17.05	48.79
No peligrosos	2,057.92	1,728.20	329.72
<b>Residuos totales</b>	<b>2,123.75</b>	<b>1,745.24</b>	<b>378.51</b>

## Residuos no destinados a eliminación



Categoría	2024	2025
<b>Residuos peligrosos</b>	<b>Fuera de las instalaciones</b>	<b>Fuera de las instalaciones</b>
Reciclado	7.56	12.99
Otras operaciones de valorización	—	4.06
<b>Total</b>	<b>7.56</b>	<b>17.05</b>
<b>Residuos no peligrosos</b>	<b>Fuera de las instalaciones</b>	<b>Fuera de las instalaciones</b>
Preparación para la reutilización	11.44	12.00
Reciclado	900.47	1,007.07
Otras operaciones de valorización	47.6	709.13
<b>Total</b>	<b>959.53</b>	<b>1,728.20</b>

## (GRI 306-5)

## Residuos destinados a eliminación

Categoría	2024	2025
<b>Residuos peligrosos</b>	<b>Fuera de las instalaciones</b>	<b>Fuera de las instalaciones</b>
Incineración (con recuperación energética)	0.00	0.00
Incineración (sin recuperación energética)	0.00	0.00
Traslado a un vertedero	38.56	48.79
Otras operaciones de eliminación	0.00	0.00
<b>Total</b>	<b>38.56</b>	<b>48.79</b>
<b>Residuos no peligrosos</b>	<b>Fuera de las instalaciones</b>	<b>Fuera de las instalaciones</b>
Incineración (con recuperación energética)	0.00	0.00
Incineración (sin recuperación energética)	0.00	0.00
Traslado a un vertedero	0.00	0.00
Otras operaciones de eliminación	0.00	329.72
<b>Total</b>	<b>0.00</b>	<b>329.72</b>

Además, logramos entregar 3.8 toneladas de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) a infraestructuras autorizadas para su correcta valorización, contribuyendo a una gestión más responsable de este tipo de residuos y al fortalecimiento de la economía circular.

La combinación de monitoreo ambiental, mejora continua y fortalecimiento de capacidades internas permite a Complejo Agroindustrial Beta avanzar hacia una operación más resiliente y sostenible, alineada con los desafíos ambientales actuales y futuros.

06

# Gobernanza y *transparencia*



**GRI 2-9**

Nuestra estructura de gobernanza y nuestros mecanismos de transparencia buscan asegurar una toma de decisiones ordenada, ética y alineada con la sostenibilidad. Este año fortalecimos esta gestión a través de una estructura de gobierno claramente definida, una mayor articulación entre la alta dirección y las gerencias, y el despliegue de herramientas para prevenir riesgos, canalizar inquietudes y reforzar la cultura de integridad en toda la organización.

Nuestra estructura de gobierno se basa en las disposiciones de la Ley General de Sociedades y comprende tres órganos principales:

**Junta General de Accionistas**

**Directorio**

**Gerencia General y gerencias de línea**

## 6.1. Estructura de gobierno

### 6.1.1. Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas es el máximo órgano de gobierno de la empresa. Tiene a su cargo la toma de decisiones sobre asuntos fundamentales, como la modificación de estatutos, la distribución de dividendos y la designación o remoción de los miembros del Directorio.

Al cierre de 2025, este órgano se encuentra conformado por los siguientes accionistas:

Torres de Río S.A.C.  
**93.88%**

Víctor Manuel Matta Curotto  
**6.11%**

Rossana Ortiz Rodríguez  
**0.01%**

### 6.1.2. Directorio

(GRI 2-10) (GRI 2-11)

El Directorio lidera la dirección estratégica de la empresa y supervisa su gestión, asegurando el cumplimiento de los objetivos estratégicos y la adecuada conducción. Entre sus funciones se encuentran la definición de políticas generales, la supervisión del desempeño ejecutivo y la aprobación de decisiones clave vinculadas

con el crecimiento, la sostenibilidad y la continuidad de la organización. La designación y selección de los miembros del Directorio sigue un proceso estructurado y transparente. Este proceso comprende la convocatoria a Junta General de Accionistas, la evaluación de los candidatos y la elección por votación.

Entre los principales criterios considerados para la selección están:

- Experiencia y competencias profesionales relevantes para la gestión.
- Trayectoria en liderazgo y toma de decisiones estratégicas.
- Antecedentes éticos y de integridad.
- Independencia y objetividad en la toma de decisiones.
- Conocimiento del sector y comprensión.
- Compromiso con prácticas sostenibles y de responsabilidad corporativa.

### Miembros del Directorio



**Víctor Manuel Matta Curotto**  
Presidente del Directorio



**María del Carmen Claudia Dall'Orso de Matta**  
Directora



**Víctor Santiago Matta Dall'Orso**  
Director



**Claudia del Carmen Matta Dall'Orso**  
Directora



**Mariangela Matta Dall'Orso**  
Directora



**Carlos Alberto Neuhaus Tudela**  
Director independiente



**Mauricio Armando Olaya Nohra**  
Director independiente

### (GRI 405-1)

La composición del Directorio mantiene una participación relevante de hombres y mujeres.

Directorio		2024	
Diversidad	Rango de edad	Número de personas	Porcentaje
Hombres	Menores de 30 años	0	57.2%
	Mayores de 30 años	1	
	Mayores de 50 años	3	
	<b>Total</b>	<b>4</b>	
Mujeres	Menores de 30 años	0	42.8%
	Entre 30 y 50 años	1	
	Mayores de 50 años	2	
	<b>Total</b>	<b>3</b>	



**(GRI 2-12)<sup>24</sup> (GRI 2-13) (GRI 2-17)<sup>25</sup> (GRI 2-18)<sup>26</sup>  
(GRI 2-26)<sup>27</sup>**

El Directorio supervisa los impactos económicos, sociales y ambientales de la empresa mediante revisiones periódicas de temas estratégicos, riesgos y desempeño en sostenibilidad. La Gerencia General y las gerencias de línea se encargan de implementar y dar seguimiento a estas acciones en la gestión diaria.

Además, el Directorio recibe un reporte anual sobre temas materiales e indicadores clave, y revisa al cierre del año las labores realizadas en la supervisión de impactos. El Directorio no cuenta con comités propios. La gestión operativa y el seguimiento de temas específicos se canaliza a través de

comités liderados por la Gerencia General y las gerencias de línea. En 2025, se conformó el Comité de Sostenibilidad, con las funciones de liderar e impulsar las iniciativas vinculadas con sostenibilidad y alinear nuestros esfuerzos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con mejores prácticas del sector.



<sup>24</sup> El Directorio evalúa los temas estratégicos y de riesgo para la empresa.

<sup>25</sup> Cabe señalar, que cada año se presenta al Directorio un informe que aborda los temas materiales y los KPI de sostenibilidad, con el objetivo de compartir nuestro desempeño y generar conocimientos ASG.

<sup>26</sup> En las sesiones de cierre de año los directores hacen una autoevaluación de las labores ejecutadas sobre la gestión de los impactos ASG.

<sup>27</sup> Los ejecutivos informan al Directorio sobre la gestión de impactos ASG una vez al año. No obstante, si surge una situación de mediano o alto impacto, se notifica de inmediato a la presidencia del Directorio y se incorpora en la agenda de la siguiente sesión.

### 6.1.3. Plana ejecutiva

Bajo la conducción de la Gerencia General, nuestras gerencias son responsables de la gestión operativa y del funcionamiento diario de la empresa. Su labor comprende la implementación de la estrategia, el cumplimiento de los objetivos y la observancia de los marcos normativos y éticos aplicables.

La plana ejecutiva está conformada por:

**Lionel Francisco Arce Orbegozo**  
Gerencia General

**Alex Antonio Romano Saravia**  
Gerencia Agrícola Norte

**Enzo Pareja Rodriguez**  
Gerencia Comercial

**Juan Carlos Shimabukuro Goto**  
Gerencia de Recursos Humanos

**Raul Jorge Briceño Valdivia**  
Gerencia de Finanzas

**Eric Wenceslao Tello Mc Evoy**  
Gerencia de Contraloría

**Andrea Giuliana Guardia Gonzales**  
Gerencia de Cadena de Suministro

**Miguel Arquímedes Abregu Siguas**  
Gerencia Agrícola Sur

**Luigi Antonio Scarin Obando**  
Gerencia de Plantas e I+D

**Ursula Carolina Rodriguez Otazu**  
Gerencia de Aseguramiento de la  
Calidad

**Marcela Briceño Rosas**  
Gerente de Producción Agrícola  
Fundos Piura

## 6.2. Ética y anticorrupción

### GRI 3-3

Mantenemos un sistema de gestión orientado a prevenir, detectar y responder frente a posibles actos de soborno, corrupción y otras conductas no éticas. Este sistema se apoya en políticas, procedimientos, canales de denuncia y mecanismos de investigación que buscan fortalecer la transparencia en los procesos y la cultura de integridad en la organización.

seguimiento de situaciones de conflicto de interés. Este marco forma parte de nuestro sistema de prevención anticorrupción y comprende, entre otros instrumentos:

- Política de Conflicto de Intereses
- Declaración Jurada de Conflicto de Interés, aplicable a trabajadores y terceros

La información recogida como parte de este sistema se mantiene archivada y disponible para fines de auditoría interna y externa, bajo criterios de confidencialidad y resguardo de identidad

### (GRI 2-15)

#### Conflictos de interés

Contamos con un marco normativo para la identificación, evaluación, respuesta y

### (GRI 205-1)

#### Evaluación de riesgos anticorrupción

Durante 2025, gestionamos nuestros riesgos de corrupción y LA/FT a través de una matriz aplicable a nuestras operaciones a nivel nacional. Esta herramienta, elaborada inicialmente en 2020 y actualizada en 2024, se mantuvo vigente durante el año y sirvió de base para la identificación y evaluación de eventos de riesgo, así como de sus controles asociados.

Entre los eventos con mayor ponderación de riesgo se identifican los siguientes:

La contratación de empresas de transporte de productos terminados que, de manera directa o a través de subcontratación, puedan utilizar sus unidades para actividades vinculadas con el lavado de activos.

La entrega u ofrecimiento de sobornos, pagos de facilitación, regalos, atenciones excesivas o donaciones a funcionarios públicos para obtener o agilizar licencias o permisos.

La solicitud o recepción de sobornos por parte de trabajadores vinculados con procesos de compra o logística, con el fin de favorecer indebidamente a proveedores o potenciales proveedores.

Nuestro desempeño en la gestión de riesgos y controles vinculados con prácticas éticas y anticorrupción fue el siguiente:

86%

de cumplimiento en planes de acción implementados para prevenir actos de soborno.

91%

de control de riesgos críticos de soborno.

67%

de avance en procedimientos revisados bajo el objetivo de certificar la gestión antisoborno conforme a la ISO 37001.

88%

de implementación del plan de monitoreo de requisitos alineado a ISO 37001.

97%

de cumplimiento en capacitaciones programadas sobre ética y lucha contra la corrupción.

98%

de cumplimiento en actividades de sensibilización programadas.

95%

de investigación de denuncias recibidas a través de la Línea Ética.

**(GRI 205-2)**

Durante 2025 continuamos comunicando nuestras políticas y procedimientos anticorrupción a los órganos de gobierno y al personal de la empresa.

En ese marco<sup>28</sup>:

**El 100% de los miembros del Directorio** recibió comunicación sobre políticas anticorrupción

**El 100% de los miembros de la Junta General de Accionistas** recibió comunicación sobre políticas anticorrupción.

**El 100% de los trabajadores comprendidos en el alcance reportado** recibió comunicación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.

Durante el año se recibieron 18 denuncias a nuestros canales internos acerca de posibles casos de corrupción o conductas no éticas. De estos, 11 fueron confirmados. Los principales temas asociados fueron:

- Incumplimiento de normativas
- Otras actividades no éticas
- Sobornos y coimas
- Apropiación, mal uso o abuso de recursos

Como resultado del proceso de revisión e investigación:

- Se dispuso la desvinculación por falta grave de 11 trabajadores.
- Se aplicó la restricción de cinco trabajadores subcontratados.

Los canales más utilizados para hacer estas denuncias fueron:



**57%**

a través de jefaturas o responsables operativos



**19%**

por WhatsApp, SMS o llamada telefónica



**14%**

por nuestra página web



**10%**

por correo



Al cierre de 2025, no se registraron casos jurídicos públicos relacionados con corrupción interpuestos contra la empresa o sus trabajadores.

**(GRI 205-3)**

<sup>28</sup> Revisar sección de Anexos.

07

# Anexos



# Anexo I

## Criterios de selección del Directorio



### Experiencia y competencias profesionales:

Evaluamos la trayectoria de los candidatos, considerando su experiencia en roles de liderazgo y toma de decisiones estratégicas. Buscamos habilidades clave en áreas como finanzas, estrategia empresarial y gestión de riesgos, asegurando que cuenten con el conocimiento necesario para desempeñar eficazmente su rol en el máximo órgano de gobierno.



### Antecedentes éticos e integridad:

Realizamos una evaluación rigurosa para garantizar que los candidatos cumplan con altos estándares de ética y transparencia, alineados con los principios y valores de la empresa.



### Independencia:

Priorizamos la selección de miembros que no tengan conflictos de interés ni influencias

externas que puedan comprometer la objetividad en la toma de decisiones, asegurando un gobierno corporativo sólido e imparcial.



### Conocimiento del sector y de la empresa:

Buscamos candidatos con un entendimiento profundo del sector agroexportador, de los productos, procesos y desafíos específicos de la empresa, lo que les permite valorar la toma de decisiones estratégicas.



### Compromiso con la responsabilidad corporativa:

Evaluamos el grado de compromiso de los candidatos con la sostenibilidad, la responsabilidad social y la ética empresarial, garantizando que sus decisiones promuevan un crecimiento equilibrado y sostenible a largo plazo.

# Anexo 2

## Composición del Directorio

(GRI 2-9)

Nombre completo	Ejecutivo / No Ejecutivo	Tiempo de permanencia en el órgano de gobierno	Cargos y compromisos significativos	Competencias relevantes
Matta Curotto, Victor Manuel	No Ejecutivo	Socio fundador - hasta la actualidad	Presidente del Directorio	Socio fundador de Complejo Agroindustrial Beta S. A
Dallorso de Matta, Maria del Carmen Claudia	No Ejecutivo	Desde el 2005 hasta la actualidad	Directora	Actualmente se desempeña como Director en Pesquera Exalmar y Complejo Agroindustrial Beta.
Matta Dall'orso, Victor Santiago	No Ejecutivo	Desde el 2013 hasta la actualidad	Director	Ocupó el puesto de Contraller General adjunto de Pesquera Exalmar desde el 2005 - 2008. Se desempeñó como Gerente General Adjunto de Pesquera Exalmar desde el 2010-2019. Es miembro del Directorio de Pesquera Exalmar desde el 2015 y miembro del Directorio de Complejo Agroindustrial Beta desde el 2011 hasta la actualidad.
Matta Dallorso, Claudia del Carmen	No Ejecutivo	Desde el 2011 hasta la actualidad	Directora	Directora de Complejo Agroindustrial Beta S.A., jefa Comercial en Pesquera Exalmar S.A.A.(2013 -2014).
Matta Dallorso, Mariangela	No Ejecutivo	Desde el 2011 hasta la actualidad	Directora	Miembro del Directorio de Complejo Agroindustrial Beta desde el año 2011.
Neuhaus Tudela, Carlos Alberto	No Ejecutivo	Desde el 2022 hasta la actualidad	Director	Actualmente es Director del Grupo Manasa-Gildemeister, Backus y del Complejo Industrial BETA S.A, Presidente Ejecutivo de ACCEP. También es miembro del Consejo Consultivo del "Thunderbird Executive Leadership Council", Patronato del Museo de Arte de Lima, Fundación Peruana del Cáncer, Patronato de los Bomberos, Perú Sostenible, Vicepresidente de la Fundación Vidawasi, de Soluciones empresariales Contra la Pobreza (Hombro a Hombro) y Vicepresidente del Instituto de Investigación Nutricional. Fundador del Instituto Gestiona Perú.
Olaya Nohra, Mauricio Armando	No Ejecutivo	Desde el 2022 hasta la actualidad	Director	Actualmente es miembro de Directorio de diversas y reconocidas empresas como Sky Airlines, CFG Copeinca, Terminal Portuario Paracas, Machu Picchu Foods, Agroindustria Beta, Agroindustria Paramonga, OPP Film, entre otras.

# Anexo 3

## Estrategias para hacer seguimiento de los mecanismos de quejas y reclamaciones

### Estrategias inclusivas

01

En el diseño, convocamos reuniones participativas y recopilamos comentarios para asegurar la consideración de diversas perspectivas.

02

Durante la revisión, invitamos a los grupos de interés a proporcionar retroalimentación para mantener la pertinencia y eficacia de los mecanismos.

03

En la operación, facilitamos el acceso y la utilización de los mecanismos, asegurando la confidencialidad y eficiencia en la gestión de quejas y reclamos.

04

Para la mejora continua, promovemos una cultura de aprendizaje y realizamos sesiones de retroalimentación con los grupos de interés, buscando identificar áreas de mejora.





## Estrategias inclusivas

### Información y comunicación

Garantizamos la divulgación clara y accesible de los mecanismos de quejas, reclamaciones y procesos de remediación a través de diversos canales, asegurando que los usuarios estén informados y capacitados para utilizarlos eficazmente.

### Accesibilidad y disponibilidad

Aseguramos la disponibilidad y accesibilidad de los mecanismos de quejas y reclamaciones, y monitoreamos su uso para identificar oportunidades de mejora.

### Seguimiento de reclamaciones

Llevamos un registro detallado y análisis del número y tipos de reclamaciones presentadas durante el año, evaluando el porcentaje de reclamaciones atendidas y resueltas, e incluyendo aquellas resueltas mediante remediación, lo que nos sirve como indicador de la eficacia de los procesos de remediación.

### Reclamaciones repetidas

Realizamos un seguimiento activo del número de reclamaciones repetidas o recurrentes para identificar patrones y tomar medidas correctivas, abordando de manera proactiva las causas subyacentes.

### Modificaciones y mejoras

Realizamos ajustes y mejoras continuas en los mecanismos de quejas, reclamaciones y procesos de remediación, basados en la retroalimentación de los grupos de interés y en el análisis de datos, para asegurar su eficacia y eficiencia en el tiempo.



**Anexo 4**  
Cesos de empleados

Características		2024					2025				
Sede	Sexo	Rango de edad			Total	Tasa (%)	Rango de edad			Total	Tasa (%)
		Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años			Menor a 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor a 50 años		
Lima y Callao	Hombres	1	1	0	2	0%	3	0	0	3	0.63%
	Mujeres	2	0	0	2	0%	2	0	0	2	0.42%
Provincias	Hombres	10	27	4	41	9%	11	27	1	39	8.16%
	Mujeres	9	11	1	21	4%	12	6	0	18	3.77%
Total por grupo de edad		22	39	5	66	14%	28	33	1	62	12.97%
Tasa de nuevas contrataciones por grupo de edad (%)		5%	8%	1%	-	-	5.86%	6.90%	0.21%	-	-

## Anexo 5

### Lineamientos para la prevención del trabajo infantil y del trabajo forzoso

#### Trabajo infantil

- Uso de mecanismos adecuados y fiables de verificación de edad al momento de la contratación.
- Mantenimiento de registros precisos y actualizados de todos los trabajadores.
- Inclusión de cláusulas contractuales para subcontratistas, proveedores y otros asociados comerciales con compromisos firmes para la erradicación del trabajo infantil.
- Participación en programas de prevención y protección de niños.
- Participación en campañas de comunicación para difundir la política y la legislación vigente.

#### Trabajo forzoso

- Prohibición de todo trabajo o servicio impuesto sin consentimiento y bajo amenaza de castigo.
- Exigencia a proveedores de asegurar que sus trabajadores puedan renunciar voluntariamente.
- Exigencia a proveedores de asegurar que sus trabajadores puedan salir del lugar de trabajo al finalizar su jornada.
- Exigencia de que no se impongan horas extraordinarias sin consentimiento.
- Evaluación y mitigación de riesgos potenciales de trabajo forzoso en operaciones y cadena de suministro mediante procesos de debida diligencia.





## Anexo 6

### Lineamientos para la prevención del trabajo infantil y del trabajo forzoso

Indicación	2024		2025	
	Trabajadores	Proveedores y contratistas	Trabajadores	Proveedores y contratistas
Cantidad de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0	0
Cantidad de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	0	0	0

## Anexo 7

### Activación de la atención de salud ocupacional en fundos

En los fundos, la atención de salud se activa a partir del reporte del jefe de grupo, jefe de campo o supervisor, quien comunica el caso a la enfermera o al médico ocupacional. La enfermera se desplaza al lugar de atención para realizar la evaluación inicial y reportar el caso al médico ocupacional, quien determina el tratamiento correspondiente. Si la situación lo requiere, el trabajador es derivado a un establecimiento de salud y, según el caso, acompañado por personal de salud o por un familiar. Cuando se trata de personal contratista, también se informa al jefe inmediato de la empresa contratista para que adopte las medidas necesarias.

*Anexo 8*  
Especies de  
flora y fauna



Clasificación <i>Flora</i>	2024						2025					
	Cantidad de especies						Cantidad de especies					
	Jayanca	Olmos I	Olmos II	Piura	Ica	Chincha	Jayanca	Olmos I	Olmos II	Piura	Ica	Chincha
En peligro crítico	1	2	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
En peligro	4	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vulnerables	6	1	2	1	1	1	0	0	0	0	0	1
Casi amenazadas	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Preocupación menor	18	6	3	12	4	10	22	8	8	21	19	29
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>30</b>

Anexo 8  
Especies de  
flora y fauna



Clasificación <i>Fauna</i>	2024						2025					
	Cantidad de especies						Cantidad de especies					
	Jayanca	Olmos I	Olmos II	Piura	Ica	Chincha	Jayanca	Olmos I	Olmos II	Piura	Ica	Chincha
En peligro crítico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
En peligro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vulnerables	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Casi amenazadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Preocupación menor	23	28	15	15	20	11	25	27	33	40	11	23
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>40</b>	<b>13</b>	<b>25</b>

# Anexo 9

## Plan de Sostenibilidad de Suelos

Ubicación / nombre del sitio	Desafío principal reconocido	Aspecto ambiental afectado	Curso de acción planificado breve (corto y largo plazo)	Resultado y seguimiento (corto y largo plazo)
Fundos	Erosión / Disminución de la materia orgánica	Suelo	<p>Contamos con el Sistema de Riego por Goteo lo cual:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Elimina de pérdida innecesaria de agua, (escorrentía superficial, evaporación del suelo).</li> <li>b. Evita la percolación profunda de agua que ocasiona pérdida de nutrientes).</li> </ul>	<p>Mejora de calidad de suelos por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Conservación de nutrientes presentes en el suelo (debido a que no se lavan por exceso de agua).</li> <li>b. Disminución de cantidades de fertilizantes por mayor eficiencia en la aplicación (optimización de cantidades a incorporar).</li> <li>c. Reducción de aplicación de agroquímicos para el control de malezas porque evita la germinación y el crecimiento de malezas en las zonas no hidratadas.</li> </ul>
			<p>Mulch: El uso de paja, hojas, ramas, restos de poda, desbroce a modo de mulch, ayuda a mantener la humedad del suelo. El mulch se descompone y se convierte en alimento para las bacterias y organismos que viven en el suelo, mejorando la calidad del suelo. El mulcheo impide el crecimiento de malezas, revitaliza el suelo y promueve un mejor crecimiento de las plantas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Reducción de incorporación de fertilizantes inorgánicos.</li> <li>b. Mejora la retención de humedad del suelo (calicatas).</li> </ul>
	Erosión / Compactación		<p>Análisis de suelos, perfiles de suelos (calicatas) y labores culturales. Los análisis de suelos se realizan anualmente para verificar textura, pH, disponibilidad de nutrientes, entre otros. Las calicatas se realizan constantemente para conocer la estructura del suelo y tomar acciones. En el caso de la siembra, ya sea de plántulas o de semillas, en caso se tenga un terreno con características de compactación, se realizan labores culturales como subsolado, el cual consiste en romper las capas del suelo afectadas con una maquinaria de manera que quede una buena aireación en el suelo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Certificados de análisis de suelos.</li> <li>b. Calicatas.</li> <li>c. Verificación del perfil de humedad y textura del suelo.</li> <li>d. Seguimiento de la filtración del suelo según las horas de riego del cultivo.</li> </ul>

# Anexo 10

## Comunicación y formación en políticas anticorrupción

### Miembros de la Junta de Accionistas que recibieron comunicación y formación sobre políticas anticorrupción

Región	2024		2025	
	Total de miembros de la Junta de Accionistas	Porcentaje	Total de miembros de la Junta de Accionistas	Porcentaje
Lima	3	100%	3	100%

### Miembros del Directorio que recibieron comunicación y formación sobre políticas anticorrupción

Región	2024		2025	
	Número total de miembros del Directorio	Porcentaje	Número total de miembros del Directorio	Porcentaje
Lima	9	100%	7	100%

### Trabajadores que recibieron comunicación y formación sobre políticas anticorrupción

Región	2024		2025	
	Número total de trabajadores	Porcentaje	Número total de trabajadores	Porcentaje
Lima	11	100%	11	100%
Provincias	31,323	100%	33,264	100%

08

# Marcos de *referencia*



# 8.1 Índice de contenidos GRI

<b>Declaración de uso:</b>		Complejo Agroindustrial Beta ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre enero a diciembre del 2025.				
<b>GRI 1 utilizado</b>		GRI 1: Fundamentos 2021				
<b>Estándar sectorial GRI aplicable</b>		GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022				
Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación	
<b>Contenidos generales</b>						
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	2-1 Detalles organizacionales	9	--	--	--	--
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4	--	--	--	--
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4	--	--	--	--
	2-4 Actualización de la información	4	--	--	--	--
	2-5 Verificación externa	Actualmente, no contamos con una política de verificación externa, ni se ha realizado un proceso de este tipo.	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	11-12	--	--	--	--
	2-7 Empleados	64-66	--	--	--	--
	2-8 Trabajadores que no son empleados	--	--	Información no disponible	No se cuenta con el registro del 2025 con respecto a la cantidad de trabajadores tercerizados.	--
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	107	--	--	--	--
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	107	--	--	--	--
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	107	--	--	--	--
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	109	--	--	--	--
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	109	--	--	--	--
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	4	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	2-15 Conflictos de interés	111	--	--	--	--
	2-16 Comunicación de las preocupaciones críticas	24-25	--	--	--	--
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	109	--	--	--	--
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	109	--	--	--	--
	2-19 Políticas de remuneración	62	--	--	--	--
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	62	--	--	--	--
	2-21 Ratio de compensación total	--	2-21	Restricciones de confidencialidad	No se reporta el ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la empresa respecto de la mediana de la compensación total anual de todos los trabajadores.	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5-6	--	--	--	--
	2-23 Compromisos políticos	18	--	--	--	--
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	69-70	--	--	--	--
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	24-25	--	--	--	--
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	109	--	--	--	--
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	<b>Durante el 2025, no hemos tenido multas laborales que hayan sido consentidas por ninguna autoridad en última instancia</b>	--	--	--	--
	2-28 Afiliación a asociaciones	13	--	--	--	--
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	23-24	--	--	--	--
	2-30 Convenios de negociación colectiva	71	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>Temas materiales</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	19	--	--	--	--
	3-2 Lista de temas materiales	20-22	--	--	--	--
<b>Gestión del agua</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	102	--	--	--	13.7.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	102	--	--	--	13.7.2
	303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	103	--	--	--	13.7.3
	303-3: Extracción de agua	102	--	--	--	13.7.4
	303-4: Vertido de agua	103	--	--	--	13.7.5
	303-5: Consumo de agua	102	--	--	--	13.7.6

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>Salud del suelo y gestión de la biodiversidad</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	96	--	--	--	13.3.1 13.5.1 13.6.1
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>	304-1: Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	100	--	--	--	13.3.2
	304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	100	--	--	--	13.3.3
	304-3: Hábitats protegidos o restaurados	100	--	--	--	13.3.4
	304-4: Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	100	--	--	--	13.3.5
<b>GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022</b>	13.6.2 Volumen y la intensidad de los pesticidas usados de acuerdo con los niveles de peligro de toxicidad	100	--	--	--	13.6.2

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>Emisiones y resiliencia ante el cambio climático</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	93	--	--	--	13.1.1 13.2.1
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	35	--	--	--	13.2.2
<b>GRI 302: Energía 2016</b>	302-1 Consumo de energía dentro de la empresa	95	--	--	--	--
	302-4 Reducción del consumo energético	95	--	--	--	--
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	94	--	--	--	13.3.2
	305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	94	--	--	--	13.3.3
	305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	--	--	Información no disponible	Al cierre de la edición de este reporte no se cuenta con el detalle requerido	13.1.4
	305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	--	--	Información no disponible	Al cierre de la edición de este reporte no se cuenta con el detalle requerido	13.1.5
	305-5: Reducción de las emisiones de GEI	--	--	--	--	13.1.6
	305-6: Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	--	--	Información no disponible	Al cierre de la edición de este reporte no se cuenta con el detalle requerido	13.1.7
	305-7: Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	--	--	Información no disponible	Al cierre de la edición de este reporte no se cuenta con el detalle requerido	13.1.8

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>Gestión de residuos</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	104	--	--	--	13.8.1
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	104	--	--	--	13.8.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	104	--	--	--	13.8.3
	306-3 Residuos generados	104	--	--	--	13.8.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	104	--	--	--	13.8.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	105	--	--	--	13.8.6
<b>Investigación, Desarrollo e innovación (I+D+I)</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	43	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>Creación de valor económico sostenible</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	34	--	--	--	13.22.1
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-1: Valor económico directo generado y distribuido	34	--	--	--	13.22.2
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	62	--	--	--	13.22.3
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	62	--	--	--	13.22.4
<b>Prácticas éticas y anticorrupción</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	111	--	--	--	13.26.1
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>	205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	111	--	--	--	13.26.2
	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	113	--	--	--	13.26.3
	205-3: Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	113	--	--	--	13.26.4

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>Calidad, inocuidad y seguridad de los alimentos / productos</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	56	--	--	--	13.9.1 13.10.1
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1: Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	57	--	--	--	13.10.2
	416-2: Incidentes de incumplimiento relacionados con impactos en la salud y seguridad de productos y servicios	57	--	--	--	13.10.3
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.10.4 Porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional	57	--	--	--	13.10.4
	13.10.5 Cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados	57	--	--	--	13.10.5
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.9.2 Peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos	89	--	--	--	13.9.2

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>Trazabilidad de la cadena de suministro y gestión responsable de proveedores</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	50	--	--	--	13.23.1
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016</b>	308-1: Nuevos proveedores que fueron evaluados utilizando criterios ambientales	54	--	--	--	--
	308-2: Impactos ambientales negativos significativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	52	--	--	--	--
<b>GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016</b>	414-1: Nuevos proveedores que fueron evaluados utilizando criterios sociales	54	--	--	--	--
	414-2: Impactos sociales negativos significativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	52	--	--	--	--
<b>GRI 417: Marketing y etiquetado 2016</b>	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	55	--	--	--	--
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	55	--	--	--	--
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Durante el 2025, no hemos identificado casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	--	--	--	--

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>Desarrollo de las comunidades</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	85	--	--	--	13.12.1
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	85	--	--	--	13.12.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos reales y potenciales en las comunidades locales	86	--	--	--	13.12.3
<b>Derechos Humanos</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	69	--	--	--	13.16.1 13.17.1 13.18.1
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	GRI 407-1 Incidentes de violaciones del derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva	71	--	--	--	13.18.2
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	71	--	--	--	13.17.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	71	--	--	--	13.16.2

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	72	--	--	--	13.19.1
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	72	--	--	--	13.19.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	74, 78	--	--	--	13.19.3
	403-3 Servicios de salud ocupacional	80	--	--	--	13.19.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	77	--	--	--	13.19.5
	403-5 Capacitación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	82	--	--	--	13.19.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	81	--	--	--	13.19.7
	403-7 Prevención y mitigación de impactos directos relacionados con la salud y seguridad en las relaciones comerciales	84	--	--	--	13.19.8
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	73	--	--	--	13.19.9
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	79	--	--	--	13.19.10
	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	79	--	--	--	13.19.11

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>Creación de empleo y desarrollo de trabajadores</b>						
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	60	--	--	--	13.20.1 13.21.1
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	61	--	--	--	--
<b>GRI 404: Formación y educación 2016</b>	404-1 Promedio de horas de capacitación al año por empleado	63	--	--	--	--
	404-2 Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de transición	63	--	--	--	--
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional	63	--	--	--	--
<b>GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022</b>	13.21.2 Compromisos para proveer un salario digno, metodología usada para determinar el salario digno, y enfoque para determinar las políticas de remuneración, herramientas y sistemas para monitorear	71	--	--	--	--
	13.21.3 Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y cubierto por acuerdos de negociación colectiva que establecen disposiciones relativas a los niveles salariales y la frecuencia del pago de los salarios en ubicaciones con operaciones significativas	69	--	--	--	13.21.2
	13.21.4 Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y a quienes se les pague por encima del salario digno, con un desglose por género	69	--	--	--	13.21.3

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° ref. Del estándar Sectorial
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
<b>Enfoque de género</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	64	--	--	--	13.15.1
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	64	--	--	--	13.15.2
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	67	--	--	--	13.15.3
	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	68	--	--	--	13.15.4

<b>Temas de los Estándares Sectoriales GRI aplicables considerados no materiales</b>	
TEMA	Explicación
13.11 Salud y bienestar animal	Complejo Agroindustrial Beta no realiza actividades relacionadas con la cría, manejo o comercialización de animales, por lo que este aspecto no es relevante en su operación.
13.13 Derechos sobre la tierra y los recursos	Complejo Agroindustrial Beta opera en terrenos de propiedad privada o bajo contratos formalizados, sin conflictos de tenencia de la tierra ni afectación a comunidades locales.
13.14 Derechos de los pueblos indígenas	Las operaciones de Complejo Agroindustrial Beta no se encuentran en territorios indígenas ni impactan comunidades originarias, por lo que este aspecto no resulta material.
13.24 Política pública	Complejo Agroindustrial Beta no participa activamente en la formulación de políticas públicas ni realiza actividades de lobby o financiamiento de campañas políticas.
13.25 Competencia desleal	Complejo Agroindustrial Beta cumple con normativas de libre competencia y no ha sido señalada en procesos o investigaciones por prácticas desleales en el mercado.

# Índice de SASB



Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Página
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	FB-AG-110a.1	Emisiones globales brutas del Alcance 1	94
	FB-AG-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones del Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento frente a esos objetivos.	94
Gestión de la Energía	FB-AG-130a.1	(1) Energía operativa consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje renovable.	95
Gestión del Agua	FB-AG-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto.	102
	FB-MP-140a.2.	Descripción de los riesgos de gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos.	102
Seguridad Alimentaria	FB-AG-250a.1	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	57
	FB-AG-250a.2	Porcentaje de productos agrícolas obtenidos de proveedores certificados con una certificación de seguridad alimentaria reconocida por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI).	57
Salud y Seguridad en el Trabajo	FB-AG-250a.3	(1) Número de retiros emitidos y (2) cantidad total de producto alimenticio retirado.	57
	FB-AG-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, y (3) tasa de frecuencia de incidentes cercanos (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados contratados.	79
Impactos Ambientales y Sociales de la Cadena de Suministro de Ingredientes	FB-AG-430a.2	Auditoría de responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acción correctiva asociada para (a) no conformidades importantes y (b) menores.	54
	FB-AG-430a.3	Discusión de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales derivados del cultivo contractual y la obtención de materias primas.	52
Abastecimiento de Ingredientes	FB-AG-440a.1	Identificación de cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades presentados por el cambio climático.	35

# Índice de contenido NIIF

## Índice de contenidos NIIF S1

Este índice se basa en los Requisitos generales NIIF S1 del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB) para divulgación de información financiera relacionada con sostenibilidad.

N° de referencia	Descripción	Página
<b>Estrategia</b>		
<b>NIIF S1-29(a)</b>	Los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que podría esperarse razonablemente que afecten a las perspectivas de la entidad	<b>39</b>
<b>Riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad</b>		
<b>NIIF S1-30(a)</b>	La entidad describirá los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que podría esperarse razonablemente que afecten a las perspectivas de la entidad.	<b>39</b>

N° de referencia	Descripción	Página
<b>Situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo</b>		
<b>NIIF S1-34(a)</b>	Los efectos previstos de los riesgos y oportunidades relacionadas con la sostenibilidad sobre la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo de la entidad a corto, medio y largo plazo, considerando cómo se incluyen los riesgos y oportunidades relacionadas con la sostenibilidad en la planificación financiera de la entidad.	<b>40</b>
<b>NIIF S1-34(b)</b>	Los efectos previstos de los riesgos y oportunidades relacionadas con la sostenibilidad sobre la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo de la entidad a corto, medio y largo plazo, considerando cómo se incluyen los riesgos y oportunidades relacionadas con la sostenibilidad en la planificación financiera de la entidad.	<b>40</b>
<b>NIIF S1-35(a)</b>	Cómo los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad han afectado a su situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo durante el periodo sobre el que se informa.	<b>38,42</b>
<b>NIIF S1-35(c)</b>	Cómo espera que cambie su situación financiera a corto, medio y largo plazo, dada su estrategia para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.	<b>41</b>
<b>NIIF S1-35(d)</b>	Cómo espera que cambien su rendimiento financiero y sus flujos de efectivo a corto, medio y largo plazo, dada su estrategia para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.	<b>41</b>
<b>Métricas y objetivos</b>		
<b>NIIF S1-46(a)</b>	Las métricas requeridas por una Norma NIIF de Información a Revelar sobre Sostenibilidad aplicable.	<b>94</b>

# Índice de contenido NIIF *NIIF*

## Índice de contenidos NIIF S2

Este índice se basa en los Requisitos generales NIIF S2 del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB) para divulgación de información a revelar relacionada con el clima.

N° de referencia	Descripción	Página
<b>Estrategia</b>		
NIIF S2-9(a)	Los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que podría esperarse razonablemente que afecten a las perspectivas de la entidad.	39
<b>Riesgos y oportunidades relacionados con el clima</b>		
NIIF S2-10(a)	La entidad describirá los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que podría esperarse razonablemente que afecten a las perspectivas de la entidad.	39
<b>Situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo</b>		
NIIF S2-15(a)	Los efectos de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima sobre la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo de las entidades durante el periodo sobre el que se informa (efectos financieros actuales)	40

N° de referencia	Descripción	Página
<b>Situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo</b>		
<b>NIIF S2-15(b)</b>	Los efectos previstos de los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima sobre la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo de la entidad a corto, medio y largo plazo, considerando cómo se incluyen los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima en la planificación financiera de la entidad.	<b>40</b>
<b>NIIF S2-16(c)</b>	Cómo espera que cambie su situación financiera a corto, medio y largo plazo, dada su estrategia para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	<b>40</b>
<b>NIIF S2-16(d)</b>	Cómo espera la entidad que cambien su rendimiento financiero y sus flujos de efectivo a corto, medio y largo plazo, teniendo en cuenta su estrategia para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima (por ejemplo, aumento de los ingresos de actividades ordinarias procedentes de productos y servicios alineados con una economía más baja en carbono; costos derivados de daños físicos a los activos por eventos climáticos; y gastos asociados a la adaptación o mitigación del clima).	<b>41</b>
<b>Métricas y objetivos</b>		
<b>NIIF S1-46(a)</b>	Información pertinente sobre las categorías de métricas intersectoriales de gases de efecto invernadero	<b>94</b>
<b>NIIF S2-29(e)</b>	El despliegue de capital—la cantidad de gasto de capital, financiación o inversión aplicada a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	<b>42</b>



## Contacto

Complejo Agroindustrial Beta S.A.

Sede Central Chincha (sede administrativa): Calle Leopoldo Carrillo N° 160,  
Chincha Alta, Chincha - Ica. Tel.: (511) 056 - 581150 | Fax: 056 - 581178

Sede Lima: Av. Víctor Andrés Belaúnde N° 214 - Piso 5, San Isidro, Lima.

Contacto:  
Rosmeri Gómez (rgomez@beta.com.pe)  
Tel.: +511(56) - 581150 **(GRI 2-1)**

Asesoría en la elaboración de este Reporte:  
Divelop Sostenibilidad

[www.divelop.pe](http://www.divelop.pe)